

10 ביולי 2013

לכבוד

**גבי חרן**

אנליסטית חברתית

ארגון מידות

**הנדון: תהליך מילוי שאלון מידות לדירוג עצמי - עמותת בית קובי**

התפיסה הניהולית של עמותת בית קובי הינה כי כול משימה המוטלת על העמותה טומנת בחובה הזדמנות ללמוד לשפר ולהתפתח. עבודת צוות הינה בסיס להתנהלות העמותה. עם קבלת המייל מארגון מידות בו נדרשנו לחדש את תו המידות החלטתי כי אשתמש בתהליך כהזדמנות לבצע בדק בית. כל עובדת בעמותה מילאה באופן אישי את שאלון הדירוג בכובד ראש. זומנה פגישת צוות בה עברנו על כול שאלה. נוצר שיח מפרה שהביא עימו הסכמה על כול ההיבטים בשאלון ורק אז מולא השאלון ביחד עם כול הצוות. במהלך התהליך עברנו על נהלים כתובים של בית קובי ובחלקם מצאנו לנכון לעדכן את הנהלים לאור השינויים והתפתחות הארגון. בסיום התהליך, שדרש זמן, התחושה היא כי הארגון זכה בתהליך.

בברכה

אביבה איכלבום

יו"ר העמותה.