

אתגרים

עמותה רשומה (ע"ר) 580258242
דוח מס' 6 | אלול תשס"ח | ספטמבר 2008

דוח אנליזה

מידות שיקוף ודירוג מלכ"רים
חברה לתועלת הציבור

תוכן מסמך זה מוגן בזכויות יוצרים של מידות חברה בע"מ לתועלת הציבור | השימוש במסמך זה נועד לצורך אישי או מחקרי בלבד | מידות איננה אחראית לכל נזק שעלול להיגרם במישרין או בעקיפין בשל השימוש בדוח זה ו/או הסתמכות עליו לרבות של צדדים שלישיים | אין להעתיק בכל אמצעי שהוא ו/או להפיץ מסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | אין לצסט ו/או להפנות לכל ממצא, ניתוח ו/או מסקנה המופיעים במסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | מידות איננה גורם ממלכתי ו/או גורם פיקוח, בקרה או חקירה ואיננה מתיימרת או מסוגלת לוודא באופן מוחלט כי במסגרת הארגון או על ידי פרטיו לא מבוצעות עבירות מנהליות ו/או פליליות | כמו כן, ממצאי הדוח ומסקנותיו מוגבלים לתקופת הבדיקה ולמידע שהועמד לרשותה על ידי אנשי הארגון ומחזיקי העניין בו, לרבות הצהרות ומסמכים החתומים על ידי נושאי משרה בארגון והאמורים לשקף נאמנה את פני המציאות.

מידות עומדת מאחרי הדוח להלן ונושאת באחריות הציבורית לאמור בו | עם זאת, ייתכן ונפלה שגגה בעיבוד המידע או בהכללתו ובהצגתו | טל"ח | אם פרט, ממצא או מסקנה העולים במישרין או בעקיפין מהדוח אינם עולים בקנה אחד עם ניסיונכם או ידיעתכם האישית או בכל הערה נוספת, אנא פנו אל מידות - info@midot.org.il

אתגרים

עמותה רשומה (ע"ר) 580258242
דוח מס' 6 | אלול תשס"ח | ספטמבר 2008

דוח אנליזה

מידות שיקוף ודירוג מלכ"רים
חברה לתועלת הציבור

תוכן העניינים

Index

1. תמצית האנליזה
2. שיקוף
3. דירוג
4. רקע
5. ניתוח הסביבה
6. נספחים



ספורט אתגרי, העצמה ושילוב חברתי של אנשים מיוחדים

אתגרים

עמותה רשומה 580258242

ספורט אתגרי, העצמה ושילוב חברתי של אנשים עם צרכים מיוחדים

תחומים: **חינוך ומחקר** | שיקום | חינוך | ספורט | תמיכה במוגבלות פיזית

זכויות אדם ואזרח

גודל: S M L XL

מידות לחיזוק

היעדר חזרת מזמן | מקשה על הארגון לעמוד בהתחייבויותיו מזה שנתיים, גזל משאבים רבים ומביא לתסכול בקרב העובדים ולחוסר אמון כלפי ההנהלה

אין מדידה מקצועית | של השפעת תוצאות הפעילות האתגרית

תיעוד הידע התפעולי לוקה בחסר

מידות חוזקה

חשיבה ארגונית לטווח הרחוק | בכל התחומים

עבודה על-פי **תוכניות עבודה מפורטות** לאורך כל שדרת הארגון

מודל עבודה ייחודי | בשימוש בספורט אתגרי להעצמת אנשים עם מוגבלויות

בעיצומו של **תהליך התמקצעות** וגיבוש מנגנונים ארגוניים

תהליכי **הפקת לקחים** | מוטמעים בתרבות הארגונית ומעוגנים בנהלים

A	A-	B+	A-	A-	4	5
אתיקה Ethics	כספים Finance	מערכות Systems	אנשים People	אופק Horizon	חובילות Leadership	מועילות Effectiveness

מידות ארגוניות

מידות חברתיות

A- 4

מדד מידות

תעודת זהות

הארגון:

אתגרים | Etgarim
 בית הלל 18, תל אביב 67017 | 03-5613585 | www.etgarim.org.il
 שנת ההקמה: 1995 | שנת הרישום: 1995 | נציג: יפעת פלדמן | yifatf@etgarim.org.il

קהלי היעד:

ילדים, נוער ומבוגרים עם צרכים מיוחדים; נוער בסיכון

ייעוד:

לאפשר לאנשים עם מגבלות פיזיות, נפשיות וצרכים מיוחדים להשתלב בחברה, לחזק את ביטחונם העצמי, למקסם ולממש את הפוטנציאל האישי הגלום בהם בכל תחומי החיים

מטרות:

העצמה אישית, קבוצתית וקהילתית, שינוי עמדות חברתיות כלפי אנשים עם צרכים מיוחדים

אישורים:

א:46 ✓ הסדר לתרומות מחו"ל: ✓ אישור ניהול תקין: ✓

פעילות

פרויקטים מרכזיים:

העשרה ושיקום בחינוך המיוחד וילדים ונוער בעלי מוגבלויות, פיתוח מנהיגות בקרב נוער מנותק ובסיכון, העצמת נשים נכות, העצמת נפגעי נפש.

איזור פעילות:

כל הארץ

התנדבות:

ההסתמכות על מתנדבים - גבוהה

מוטבים:

מוטבים ישירים בשנת 2007: 4,500
 מספר מצטבר של מוטבים ישירים: אין נתונים

היקפים

גודל הארגון

S	M	L	XL	גודל תקציב
S	M	L	XL	ותק
S	M	L	XL	פריסה גיאוגרפית
S	M	L	XL	משרות ומתנדבים
S	M	L	XL	מוכרות ציבורית

מקרא בעמוד 16

אנשים

יו"ר:

יוסי דואר | שנת מינוי: 2004
 19

מס' חברי ועד מנהל:

אליעזר ביטנסקי | שנת מינוי: 2006

מנכ"ל:

סה"כ עובדים

150
 110
 40
 95
 350

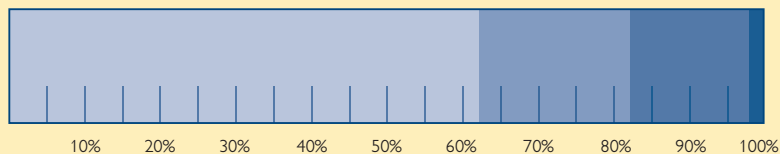
עובדים במשרה חלקית
 עובדים במשרה מלאה

סה"כ משרות

סה"כ מתנדבים

הכנסות

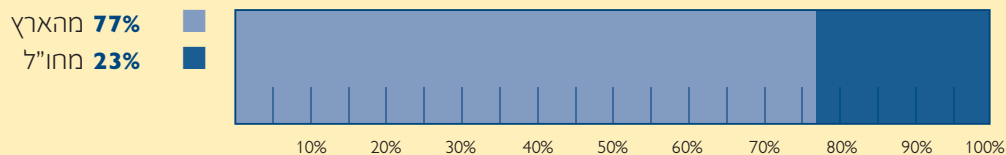
הכנסות (באחוזים, 2007)



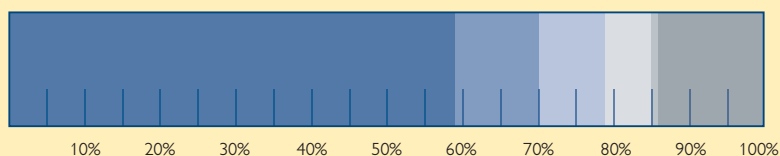
פילנתרופים עיקריים (2007):
ג'וינט-אשלים, פדרציית מטרו
ווסט, קרן רש"י, בנק הפועלים,
אבי נאור

62% מימון ציבורי
20% הכנסות עצמיות
16% פילנתרופיה פרטית
2% פילנתרופיה עסקית

מקור התרומות (באחוזים, 2007)



הוצאות עיקריות (באחוזים, 2007)



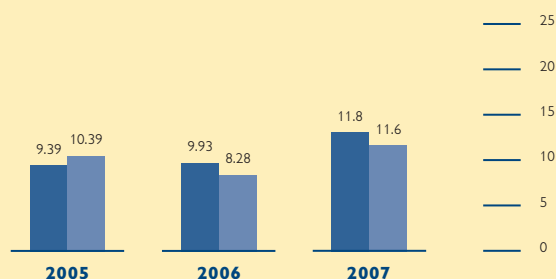
שלוש המשכורות הגבוהות ביותר (2007, אומדן ברוטו חודשי ממוצע, טווח):

- 18,000-21,000 ₪
- 15,000-18,000 ₪
- 15,000-18,000 ₪

59% שכר פעילות
11% מנהלות ותקשורת שטח
9% תפעול
6% רכש
1% משאבי אנוש
14% הנהלה וכלליות

הוצאות

הכנסות והוצאות שנתיות במיליוני ₪ (הכנסות, הוצאות):



דירוג

A-

מידות ארגוניות

אופק

באתגרים קיימת חשיבה אסטרטגית לטווח הרחוק בכל התחומים. כל המחלקות בארגון פועלות לפי תוכניות עבודה שנתיות הכוללות הפקת לקחים של השנה הקודמת, יעדים מדידים והתייחסות לנושאים הרלוונטיים לטיפול במהלך השנה. צרכי המוטבים נבדקים רק ברמת הקבוצה ואין מדידה סדורה של תוצאות הפעילות ברמת הארגון. אתגרים מקיים פעילות לנוער בסיכון, אוכלוסייה השונה מאוכלוסיית היעד הטבעית של העמותה, בהיקף של עד 30% מסך הפעילות.

A-

אנשים

הרקע המקצועי של חברי הוועד המנהל מאפשר להם להיות שותפים אמיתיים בקבלת החלטות מהותיות לארגון והם מהווים גורם מפקח על הנהלת העמותה. יחד עם זאת, לא הצליח הוועד המנהל לסייע בפתרון בעיית תזרים המזומנים של אתגרים. המנכ"ל הנוכחי בעל ניסיון רב בניהול וכאשר נכנס לתפקיד לפני כשנתיים, ביסס מנגנונים ותשתיות וקידם פתרונות שונים לבעיית תזרים המזומנים. בחודש אוקטובר 2008 צפוי המנכ"ל לסיים את תפקידו ולאגרים גויסה מנכ"ל חדשה הנמצאת בעיצומו של תהליך החפיפה.

A-

מערכות

בשנים האחרונות, בעקבות הגידול בהיקף הפעילות, עובר הארגון תהליך של מעבר מארגון המנוהל על ידי המייסד ומבוסס על אנשיו, לארגון המבוסס על מערכותיו. עדיין, תיעוד הידע התפעולי לוקה בחסר ורמת התחזוקה של הציוד איננה מספקת. כחלק מתהליך השינוי בארגון, עובר גם ניהול הידע תהליך מיסוד באמצעות יישום 'ויקיאתגר', אתר לתיעוד ידע, המאפשר לעובדים להיות שותפים פעילים לתהליך התיעוד.

B+

כספים

לאתגרים מקורות הכנסה מגוונים, והעיקרי מביניהם הוא משרד החינוך, המהווה כ-20% מסך ההכנסות הכולל. אי תשלום על פעילות ע"י משרד החינוך בשנת 2006 אילץ את אתגרים להשתמש ברזרבות מזומן שהיו ברשותו, מתוך רצון לקיים את הפעילות. עקב כך נוצרה בעיה בתזרים המזומנים, אשר תוצאותיה היו קושי בעמידה בזמן בתשלום לעובדים ולספקים. בניסיון לפתור את הקושי התזרימי, ננקטו צעדים מידיים של קיצוץ בהוצאות וגיבוש תכנון

A-

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח סביבה

נספחים

פיננסי ארוך טווח להגדלת ההכנסות וגיוס אשראי. בחודשים האחרונים הצליח אתגרים לאזן את הגרעון התזרימי ולעמוד בהתחייבויותיו לעובדים בזמן.

אתיקה

הארגון מתנהל בפתיחות ושקיפות כלפי מחזיקי העניין, הפגין פתיחות בתהליך הדירוג וזכה להבעת אמון בהתנהלותו מגורמים חיצוניים עמם בא במגע. לא נמצאו עדויות לקיומם של ליקויים אתיים. הארגון הצהיר על מתן תנאים סוציאליים מורחבים לעובדיו הקבועים. לאתגרים קוד אתי ערכי המתייחס ל"כלי האתגרי", לסביבה הטיפולית האתגרית ולמצופה מעובדי אתגרים.

מקרא בעמוד 16

A

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח סביבה

נספחים

9

מועילות

בחמש השנים האחרונות גדלו מספר ימי הפעילות למשתתף בשנה ב-20%. בבדיקת שביעות רצון שנערכה בקרב חלק ממנהלי בתי ספר בהם פועל אתגרים, נמצא כי שביעות הרצון מהפעילות באתגרים גבוהה. בנוסף, קיימות עדויות להצלחת הפעילות: שילוב נכים בצה"ל, פיתוח מנהיגות בקרב אוכלוסיות המוגדרות נעדרות יכולת שיקום והקלה בסימפטומים בקרב הסובלים מפוסט-טראומה. ספורטאי אתגרים זכו במדליית זהב באולימפיאדת אתונה בשנת 2004 ובאליפות ישראל לאופניים ושייט בשנת 2008.

5

מובילות

אתגרים הוא הארגון הראשון שהחל לעסוק בספורט אתגרי לנכים בישראל. הארגון עובד על-פי מודל ייחודי לפיו מושגים העצמה ושיקום של אנשים עם מוגבלויות באמצעות ספורט אתגרי. מאז הקמתו, גופים נוספים החלו לחקות את מודל העבודה של אתגרים ולקיים פעילות ספורט אתגרי לנכים. הארגון זוכה להערכה מקצועית בקרב גופים מוסדיים ותוצאותיה הן שיתופי פעולה עם רשויות מקומיות ומשרדי ממשלה. כמו כן, לאתגרים איזורים רבים בתקשורת והוא זכה בפרסים מקומיים.

4

מקרא בעמוד 16

אתגרים, ארגון לשיקום, חינוך והעצמה של אנשים עם צרכים מיוחדים, נוסד בשנת 1995. הארגון נוסד ע"י נכי צה"ל ואנשי שיקום בכירים, ומטרתו לשקם פיזית, נפשית וחברתית, ילדים, נוער ומבוגרים עם מוגבלות, וכן לאפשר להם ליהנות מפעילות בחיק הטבע. אמצעי העצמה בהם בחר אתגרים הם ספורט אתגרי; חוגים קבועים בחיק הטבע וקורסים מקצועיים כגון: שייט, צלילה, סקי מים, סקי שלג, רכיבת שטח ועוד.

הארגון פועל לשיקום אנשים עם מוגבלויות בחברה, למיצוי הפוטנציאל האישי שלהם, לטיפול מצוינות ולהעברת מסר שוויון ההזדמנויות לציבור הנכים ולכלל החברה בישראל. הפעילויות שמקיים אתגרים הן תהליכיות ואורכן לפחות 10 מפגשים בשנה, על מנת שתהיה לכך השפעה שיקומית ובעלת משמעות על המוטבים.

שירותי אתגרים ניתנים בכל רחבי הארץ לכ-4,500 מוטבים ישירים בשנה, מתוכם כ-700 מבוגרים והיתר ילדים ונוער. אתגרים מעסיק 150 עובדים, מתוכם 40 במשרה מלאה ומפעיל כ-350 מתנדבים.

משרדי הארגון הראשיים ממוקמים בתל-אביב; משרד שני שוכן במצפה לבון שבצפון ומשרד שלישי נחנך בימים אלה במקווה ישראל.

הסוגיה החברתית

כיום חיים בחברה הישראלית מעל למיליון ילדים, בני נוער ובוגרים עם מגבלות פיזיות, נפשיות וקוגניטיביות, מתוכם כחצי מיליון עם מוגבלות המורה. על-פי ממצאי דוח נציבות השוויון לאנשים עם מוגבלויות במשרד המשפטים לשנת 2007, אוכלוסיה זו נחשבת בחברה הישראלית כפריפריה חברתית הסובלת מרמת השכלה נמוכה - כ-50% סיימו ב"ס תיכון לעומת 85% באוכלוסיה ללא מוגבלות. בנוסף, אוכלוסיה זו נתקלת בקשיי תעסוקה - שיעור ההעסקה של אנשים עם מוגבלויות נמוך מאנשים ללא מוגבלויות וכן הכנסתם הממוצעת נמוכה ב-70%. בנוסף, אנשים עם מוגבלויות סובלים לעיתים קרובות ממצב חברתי ופיזי קשה ומבציות של חוסר אמון ובטחון ביכולתם לחיות חיים נורמטיביים. בחברה הישראלית פועלים כיום ארגונים למען אנשים עם מוגבלויות, אשר נותנים בעיקר מענה לצרכים הבסיסיים - בריאות, רווחה, חינוך, דיור ותעסוקה; ארגונים המספקים שירותי העשרה ופנאי וכישורי חיים, וכן כאלה העונים על צרכי העצמה, מצוינות ומסוגלות.

מטרות

1. לאפשר לאנשים עם מוגבלויות לחזק את ביטחונם העצמי, לממש ולמקסם את הפוטנציאל האישי הגלום בהם בכל תחומי החיים.
2. לקדם את ההשתלבות של אנשים עם מוגבלויות בחברה באמצעות ספורט אתגרי, ספורט הישיגי ותוכניות שיקומיות וחינוכיות בטבע.
3. שינוי עמדות בכלל החברה בישראל כלפי אנשים עם צרכים מיוחדים.

פעילויות מרכזיות

1. ספורט אתגרי בכיתות חינוך מיוחד - "אמץ כיתה", תוכניות העשרה לגיל הרך.
2. פיתוח מנהיגות בקרב נוער בסיכון - "מעגן מבטחים" ו"טיפוס מוביל".
3. מנהיגות והעצמה לנשים נכות - פורום העצמת נשים.
4. טיפול בקבוצות פוסט-טראומה.
5. העצמת נפגעי נפש - "משחרים לאתגרים".
6. הכנת בני נוער נכים לשירות בצבא ושילובם בתפקידים משמעותיים - "שילוב מנצח".
7. ספורט הישגי - השתתפות באולימפיאדה ובתחרויות בינלאומיות.
8. שינוי עמדות בחברה וטיפול מנהיגות צעירה - הפעלת מתנדבי שנת שירות.
9. ספורט בוגרים - חוגים לבוגרים עם מגבלות.

ניתוח הסביבה

לאחד מכל ארבעה אזרחים בישראל יש מוגבלות אשר משפיעה על תפקודו היומיומי ופוגעת בהשכלתו, פרנסתו ו/או בחייו החברתיים. בישראל חיים כ-1.7 מיליון אנשים עם מוגבלויות המהווים 24% מכלל האוכלוסייה. מתוכם 630,000 אנשים, 9% מכלל החברה בישראל, מוגדרים כאנשים עם מוגבלות חמורה ונדרשים לתמיכה קבועה. כ-175,000 מהאנשים עם המוגבלויות החמורות הינם ילדים (גילאי 0-18). 32% מהם עם מחלה כרונית, 28% עם מוגבלות פיזית, 22% עם מוגבלות חושית ו-12% עם מוגבלות מנטלית.

בשדה פועלים גופים רבים, אשר מטרתם לשקם ולהעצים אנשים עם מוגבלויות. גופים אלו מפעילים תוכניות ספורט, תרבות או אומנות לשם כך, אך חשוב לציין כי ברוב רובם של ארגונים אלה פעילות ההעצמה אינה מהווה פעילות ליבה של הארגון. להלן נציין את המרכזיים שבהם המקיימים פעילות בהיקף ארצי:

- מרכז הספורט ספיבק, הפועל במסגרת עמותת איל"ן, המשרת אוכלוסייה מגוונת ורחבה של ילדים, נוער ובוגרים עם מוגבלויות ומקיים פעילויות בענפי ספורט שונים כגון: כדורסל, שחיה, מרוצי שדה, אופניים ועוד.
- "Special Olympics" מארגן אירועי ספורט עממיים ותחרותיים במגוון ענפי ספורט.

- "Super Special Sport" מקדם את הספורט העממי ואת פעילות תרבות הפנאי ונכון להיום מפעיל 10 בתי ספר לחינוך גופני מיוחד, מעונות והוסטלים שונים.

- ארגון נכי צה"ל, הפונה לאוכלוסיית נכי צה"ל בלבד, מקיים פעילויות ספורט שונות במגוון תחומים כולל ספורט עממי, ספורט אתגרי וספורט הישגי.

- מבחר חוות סוסים המציעות רכיבה טיפולית לאנשים עם מוגבלויות שונות.

כאמור, קיימות עמותות נוספות, אשר שמות לעצמן כמטרה לשקם ולהעצים אנשים עם מוגבלויות, אך משתמשות באומנות לשם כך, כגון: אק"ם, אנוש, רעות, אלז"ט וצ"ימס.

ברמה האזורית ניתן למצוא עמותות כגון גוונים, יחדיו ומרכז כוכב, ואת יד לקשיש בירושלים וכפר רפאל בבאר שבע, המפעילות מרכזי יום ומרכזי תעסוקה, ולצידם מרכזי יצירה לממכר מוצרי צריכה מלאכת יד, ככלי לשיקום אנשים עם מוגבלויות.

מגמות, סיכונים, אתגרים

ב-1998 חוקק חוק לשוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות, הקובע כי הם זכאים להשתתפות שוויונית ופעילה בחברה בכל תחומי החיים וכן למענה הולם לצרכיהם המיוחדים, באופן שיאפשר להם לחיות את חייהם בעצמאות מרבית, בפרטיות ובכבוד, תוך מיצוי מלוא יכולתם.

החוק גם מונע אפליה בתעסוקה, מכיר בזכות אנשים עם מוגבלויות לנציגות הולמת ומבטיח נגישות במוסדות ציבוריים ובתחבורה. על-פי חוק השוויון, יש להפנות לאוכלוסיית האנשים עם המוגבלויות תקציבים זהים להיקפי התקציבים המופנים לציבור הרחב בהתאמה ליחס שלהם באוכלוסייה. אתגרים צפוי להרחיב את אספקת שירותיו בעקבות הגדלת התקציבים.

כמפורט בדוח, אתגרים סבל מקושי בתזרים המזומנים שגרם לעיכוב בתשלום המשכורות. אומנם, במהלך ביצוע האנליזה, הצליח הארגון לצמצם את הפער ולשלם משכורות בזמן, אך עדיין חשוב להתריע כי בהיעדר זרבת מזומן, עלולה הבעיה לחזור בעתיד.

בנוסף לבעלי התפקידים הצפויים לעזוב את אתגרים בתום השנה הנוכחית, המנכ"ל, שמסיים את תפקידו, ושלושה רכזים, ייתכן והאסיפה הכללית תבחר בישיבתה הקרובה בחברי מועצת מנהלים חדשים. בסמוך לכך יבחר חברי המועצה ביו"ר מועצת מנהלים חדש. איננו יודעים האם ייבחר מחדש היו"ר הנוכחי. אין לדעת כיצד ישפיעו חילופי התפקידים על אתגרים.

נספחים

תהליך האנליזה באתגרים

תהליך האנליזה באתגרים בוצע בחודשים יולי-אוגוסט 2008. שלב איסוף המידע ארך כחודש, במהלכו נאספו מסמכים שונים מהארגון - דו"חות פיננסיים, תכניות עבודה, בקשות מענקים ועוד. כמו כן, נאסף מידע ממקורות אינטרנטיים ואחרים. במקביל נערכו ראיונות ושיחות עם גורמים שונים בארגון ומחוצה לו:

- אליעזר ביטנסקי - מנכ"ל
 - יוסי דואר - יו"ר מועצת המנהלים
 - חזי טווינה - סמנכ"ל כספים
 - גיא סלומון - סמנכ"ל תפעול ופרויקטים
 - אבי מזרחי - סמנכ"ל פיתוח משאבים ושותפויות
 - עזאת חלבי - מנהל אזור הצפון
 - מנשה ביקמן - מנהל תחום חינוך שיקום
 - גידי בן דור שלום - חבר מועצת מנהלים ויו"ר ועדת כספים
 - מאיר אריס - רכז שייט בסניף תל-אביב
 - יעל נאמן - ג'וינט אשלים
 - אביטל סנדלר לך - סגנית מנהלת אגף נכויות ושיקום בג'וינט
- כחלק מאיסוף המידע נערך יום פעילות מרוכז במשרדי האגודה, בו נכחו המנכ"ל, יו"ר מועצת המנהלים, שני חברי מועצת המנהלים, חמישה עובדים ושני מתנדבים.

כמו כן נערכה תצפית על פעילות שייט לחניכים בפוסט-טראומה, אשר התקיימה במרינה בתל-אביב.

כלי איסוף מידע נוסף עליו הסתמכנו הוא שאלון שהועבר בקרב העובדים, עליו ענו 34 עובדים.

מפתח הדירוגים

מדד מידות = סיכויי הצלחת הארגון לממש את ייעודו

מידות חברתיות	מידות ארגוניות
5 = עדויות על השפעה חברתית מצוינת	A = ארגון עם מידות ארגוניות טובות מאוד
4 = עדויות על השפעה חברתית טובה מאוד	B = ארגון עם מידות ארגוניות טובות
3 = עדויות על השפעה חברתית טובה	C = ארגון עם מידות ארגוניות סבירות
2 = עדויות על השפעה חברתית סבירה	D = ארגון עם מידות ארגוניות נמוכות
1 = עדויות על השפעה חברתית מוגבלת	F = ארגון עם מידות ארגוניות חלשות ביותר
0 = אין עדות להשפעה חברתית	+ = טווח עליון של הציון
	- = טווח תחתון של הציון

גודל:

סולם הגודל הוא שקלול של רכיבים לצורך הצגת המידע באופן בהיר לציבור. הסולם פותח על בסיס למידת וניתוח הנעשה בארגוני המגזר, מחקרים, דוחות והגדרות מקובלות (למעט המוכרות הציבורית).

היקפים	טווחים				הערות
	S	M	L	XL	
גודל תקציב ותק	0-10	10-25	25-50	50-100	שקלול מרכיבי המשנה. במליוני ש"ח.
פריסה גיאוגרפית	1-5	5-10	10-15	15 ומעלה	בשנים.
משרות ומתנדבים	0-2	3-10	11-50	למעלה מ-50	לא רלוונטי לארגוני סינגור. מתייחס לפעילות קצה בלבד.
מוכרות ציבורית					מספר העובדים בתוספת משקל להיקף המתנדבים.
					שקלול הערכות הארגון והערכות מידות וכלי מדידה אינטרנטיים.

מדד | Index

מדד מידות

Midot Index

מידה | Virtue

מידות חברתיות

Social Virtues

אשכול | Cluster

מובילות
Leadership

מועילות
Effectiveness

רכיב | Component

מוניטין
מקצועיים
Professional
Reputation

תפוקות
ותוצאות
Outputs &
Results

מוניטין
ציבוריים
Public
Reputation

שביעות רצון
Satisfaction

ייחודיות
Uniqueness

מידות ארגוניות Organizational Virtues

אתיקה
Ethics

כספים
Finance

מערכות
Systems

אנשים
People

אופק
Horizon

הוגנות
Fairness

יציבות
Stability

תפעול
Operation

**ועד מנהל
ומנהיגות
ציבורית**

שאיפות
Aspirations

פתיחות
Openness

יעילות
Efficiency

תשתיות
Infrastructures

**Board & Lay
Leadership**

**תכנון
ותכניות**
Planning &
Plans

שקיפות
Transparency

הסתגלות
Adaptability

מנכ"ל
Director

עובדים
Staff

**הערכה
ומדידה**
Evaluation &
Measurement

מתנדבים
Volunteers

מידות

ארגון מידות שם לו למטרה להשפיע על התמקצעות ארגוני המגזר השלישי ולהשפיע על קבלת ההחלטות של תורמים באמצעות הערכות מקיפות על עמותות ומלכ"רים הפועלים בישראל. הדירוג מתייחס לתחומים מגוונים ומסייע למשקיעים חברתיים בנתינה מושכלת, תומך בבידול הארגונים בשוק התחרותי של גיוס משאבים ודימוי ציבורי שלילי ומציג לציבור הרחב תמונה מלאה על ארגונים שונים הפועלים בארץ.

מדד מידות מבוסס על מודל אנליזה חדשני שפותח בהשראת כלים מהעולם ובליוי גורמים מקצועיים מהמגזר החברתי והעסקי, ביניהם TACK אסטרטגיות צמיחה וחברת דירוג האשראי S&P מעלות. הדירוגים ותמצית ההערכות - שמבוצעים ללא תמורה ובהסכמת הארגון - מוצגים באתר מידות הפתוח לציבור ללא תשלום.

מידות שהוקמה כשותפות ייחודית בין **מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל** הינה ארגון מקצועי, בלתי-תלוי וללא מטרת-רווח המונחה על ידי מועצה ציבורית רחבה בה נציגים מהמגזר השלישי, מעולם העסקים ומהאקדמיה.

מידע נוסף אודות מידות, תהליך האנליזה והעמותות המדורגות ניתן למצוא ב- www.midot.org.il