

# התנועה המסורתית בישראל

עמותה רשומה (ע"ר) 580132454  
דוח מס' 11 | חשון תשס"ט | נובמבר 2008


## דוח אנליזה

מידות שיקוף ודירוג מלכ"רים  
חברה לתועלת הציבור



להצטרף לדיון קשת

מידות Midot מידוט | חברה לתועלת הציבור מיסודם של מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל  
דרך ההגנה 34 תל אביב 67721 | טל': 03 5373363 | פקס: 03 6876744 | [www.midot.org.il](http://www.midot.org.il)



**תוכן מסמך זה מוגן בזכויות יוצרים של מידות חברה בע"מ לתועלת הציבור** | השימוש במסמך זה נועד לצורך אישי או מחקרי בלבד | מידות איננה אחראית לכל נזק שעלול להיגרם במישרין או בעקיפין בשל השימוש בדוח זה ו/או הסתמכות עליו לרבות של צדדים שלישיים | אין להעתיק בכל אמצעי שהוא ו/או להפיץ מסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | אין לצטט ו/או להפנות לכל ממצא, ניתוח ו/או מסקנה המופיעים במסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | מידות איננה גורם ממלכתי ו/או רשמי ו/או גורם פיקוח, בקרה או חקירה ואיננה מתיימרת או מסוגלת לודא באופן מוחלט כי במסגרת הארגון או על ידי פרטיו לא מבוצעות עבירות מנהליות ו/או פליליות | כמו כן, ממצאי הדוח ומסקנותיו מוגבלים לתקופת הבדיקה ולמידע שהועמד לרשותה על ידי אנשי הארגון ומחזיקי העניין בו, לרבות הצהרות ומסמכים החתומים על ידי נושאי משרה בארגון והאמורים לשקף נאמנה את פני המציאות.

**מידות עומדת מאחרי הדוח להלן ונושאת באחריות הציבורית לאמור בו** | עם זאת, ייתכן ונפלה שגגה בעיבוד המידע או בהכללתו ובהצגתו | ט"ח | אם פרט, ממצא או מסקנה העולים במישרין או בעקיפין מהדוח אינם עולים בקנה אחד עם ניסיונכם או ידיעתכם האישית או בכל הערה נוספת, אנא פנו אל מידות - [info@midot.org.il](mailto:info@midot.org.il)

# תוכן העניינים

## Index

1. תמצית האנליזה
2. שיקוף
3. דירוג
4. רקע
5. ניתוח הסביבה
6. נספחים

## התנועה המסורתית בישראל

עמותה רשומה (ע"ר) 580132454

פעילות קהילתית וחינוכית ברוח היהדות המסורתית (קונסרבטיבית)

תחום ראשי: דת

תחומים משניים: חינוך | תנועות נוער | שינוי חברתי

גודל: S M L XL

### מידות לחיזוק

לא קיימת מדידה של השפעה חברתית על קהל המוטבים ועל כלל הציבור הישראלי

תלות במספר מצומצם של גורמים מממנים

ניהול הידע בארגון עונה באופן חלקי על הצרכים

למרות הכוונה לפעול ולהשפיע בקרב כלל החברה, קהל המוטבים של הארגון עדיין הומוגני ברובו

### מידות חוזקה

ועד מנהל מעורב ופעיל, שותף בהתוויית דרכו של הארגון

ארגון לומד היוזם ומוציא לפועל שינויים ארגוניים משמעותיים

הצבת יעדים ברורים במסגרת תכניות עבודה אופרטיביות והקפדה על מעקב אחר ביצועם

חשיבה פיננסית אסטרטגית במטרה להבטיח את מקורות ההכנסה

ותק, ניסיון ופריסה ארצית של תכניות למגוון גילאים



אתיקה



כספים



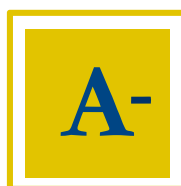
מערכות



אנשים



אופק



מדד מידות

**הארגון:** התנועה המסורתית בישראל

**קהלי היעד:** חילוניים, כלל הציבור, סטודנטים, בעלי מוגבלויות שכליות, בעלי מוגבלויות נפשיות, דתיים

**ייעוד:** פיתוח וקיום תנועה של יהדות מסורתית בישראל המושתתת על עקרונות היסוד של תורה ומצוות, ציונות, שוויון, דמוקרטיה סובלנות ופלורליזם, תוך זיקה לתנועת האם העולמית.

- מטרות:**
- 1) הקמת קהילות מסורתיות ותמיכה בפעילות קהילתית מסורתית בישראל.
  - 2) יזום והפעלה של תוכניות חינוך ועיון ברוח התנועה המסורתית.
  - 3) קידום פלורליזם יהודי בישראל.

- אישורים:**
- ✓ א:46
  - ✓ הסדר לתרומות מחו"ל:
  - ✓ אישור ניהול תקין:

## פעילות

**פרויקטים מרכזיים:** • קהילות - הקמה ותמיכה בקהילות, חבורות ומניינים מסורתיים. הכשרת מנהיגות מתנדבת ומקצועית לפעילות בקהילות.

• צעירים ונוער - טיפוח תנועת נוער מסורתית (נוע"ם) ותנועת סטודנטים ארצית

• חינוך - יזום והפעלת תוכניות חינוך, כולל תוכנית בר/בת מצווה לילד המיוחד

• שירותי דת - הפעלת מכון גיור, מערך נישואין וגירושין

**איזור פעילות:** כל הארץ

**התנדבות:** ההסתמכות על מתנדבים - גבוהה

**מוטבים:** מוטבים ישירים בשנת 2007: 30,000-50,000

מספר מצטבר של מוטבים ישירים: 500,000-400,000

## היקפים

גודל הארגון	XL	L	M	S
גודל תקציב	XL	L	M	S
ותק	XL	L	M	S
פריסה גיאוגרפית	XL	L	M	S
משרות ומתנדבים	XL	L	M	S
מוכרות ציבורית	XL	L	M	S

**יו"ר:** ד"ר עירית זמורה | שנת מינוי: 2007

**מס' חברי ועד מנהל:** 9

**מנכ"ל:** יזהר הס | שנת מינוי: 2007

## סמלים

**סה"כ עובדים 60**

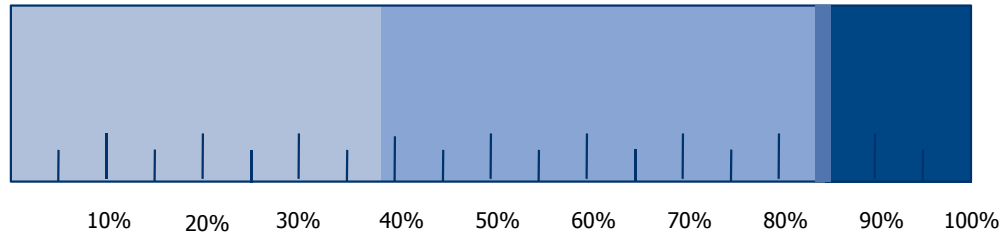
עובדים במשרה חלקית 40

עובדים במשרה מלאה 20

סה"כ משרות 35

**סה"כ מתנדבים 300**

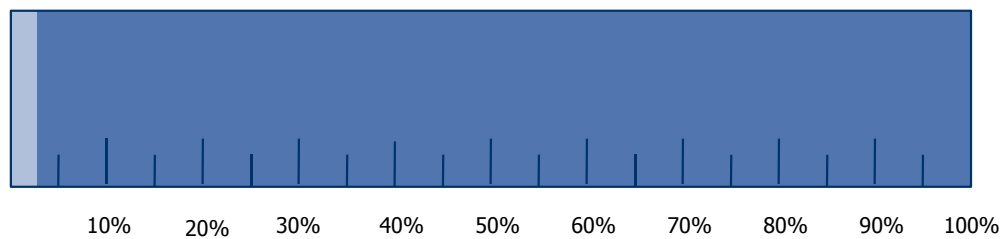
הכנסות (באחוזים) 2007



- 39% פילנתרופיה פרטית
- 45% פילנתרופיה מוסדית
- 0% פילנתרופיה עסקית
- 1% ממשלה ורשויות ציבוריות
- 15% הכנסות עצמיות

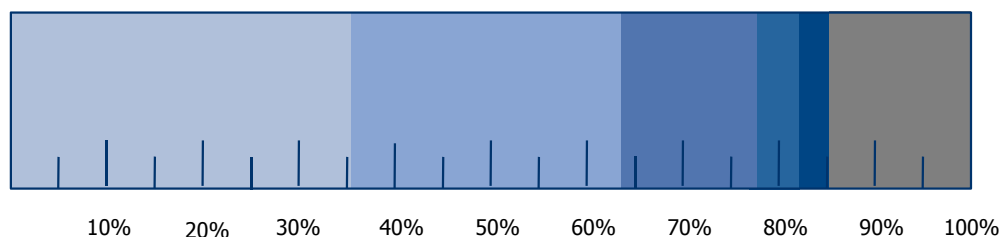
פילנתרופים עיקריים (2007):  
הקרן ליהדות מסורתית ארה"ב, הסוכנות היהודית

מקור התרומות (באחוזים) 2007



- 3% מהארץ
- 97% מחו"ל

## הוצאות עיקריות (באחוזים) 2007

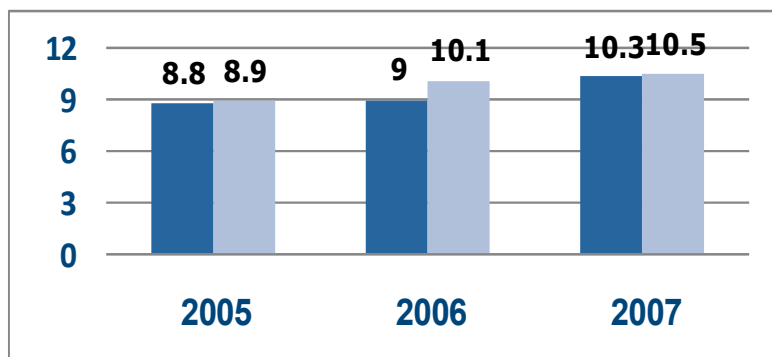


פעילות נוער	35%
פיתוח קהילות	29%
חינוך	14%
הנהלה וכלליות	15%
לשכה לשירותי דת	4%
פעילות משפטית	3%

## שלוש המשכורות הגבוהות ביותר (2007, אומדן חודשי ברוטו ממוצע, טווח):

1. 24,000 - 21,000 ₪
2. 12,000 - 9,000 ₪
3. 12,000 - 9,000 ₪

## הכנסות והוצאות שנתיות במיליוני ₪ (הכנסות ■ הוצאות):



## מידות ארגוניות

### אופק

B+

פעילות התנועה המסורתית ומטרותיה מבטאים את ערכי הפלורליזם של היהדות הקונסרבטיבית. הפעילות היומיומית מונחית על ידי החזון של כל אחד מהאגפים המקצועיים, אך אינה מכוונת על ידי חזון ארגוני אחיד. ניכר כי חברי הארגון מזדהים עם הרעיון העומד בבסיס החזון, גם אם אינם תמימי דעים אשר לניסוחו. תכניות העבודה מציגות יעדים הנגזרים ישירות מהחזון והמטרות של כל יחידה, וניכר כי כתיבתן מוטמעת בתרבות העבודה, וכך גם המעקב אחר יישומן. לקראת השנה הבאה מחויבות גם הקהילות להגיש תכניות עבודה כתנאי לקבלת תמיכה כספית מהמטה. בארגון לא נערכת בדיקה של ההשפעה החברתית שהוא מחולל. מדידת התפוקות נעשית בעיקר ברמת המטה ואין מעקב אחר מספר המוטבים בקהילות.

### אנשים

A

הוועד המנהל מעורב מאוד בנעשה בארגון. חברי הוועד, החברים בקהילות התנועה ברחבי הארץ, מכהנים בוועדות שונות העוסקות בנושאים אסטרטגיים לתנועה. לפני מספר שנים נחלץ הוועד לסייע במשבר ארגוני ופיננסי שפקד את הארגון, ואף מילא את תפקיד המנכ"ל עד למינוי המנכ"ל הנוכחי. הארגון השכיל להציב בעמדת המנכ"ל אדם בעל יכולות ניהוליות, גם אם אינו מהווה סמכות רוחנית כקודמו. גורמים פנימיים וחיצוניים כאחד מציינים לטובה את השינוי שחל בארגון בעקבות מינויו, וניכר כי הוא מוערך כמי שהטמיע הרגלי עבודה חדשים והוביל מספר תהליכים משמעותיים בארגון. בשל השינוי בדפוסי העבודה, חלק ניכר מעובדי המטה התחלף עם כניסתו לתפקיד של המנכ"ל החדש. מטה הארגון מעסיק מספר מצומצם של עובדים, אולם מעורב בהכשרת העובדים המועסקים בקהילות השונות, ומעניק גם ליווי והכוונה למנהיגות המתנדבת, אשר מהווה נדבך מרכזי בפעילות הקהילתית המקומית.

## מערכות

B

בשנים האחרונות עבר הארגון מספר שינויים משמעותיים, וביניהם שינוי המבנה הארגוני ורפורמה בשיטת התקצוב של הקהילות, שלוותה בתהליך מעמיק בו הוגדרו תפקידיו של הרב הקהילתי. הארגון מקיים שיתופי פעולה בעיקר עם גופים אחרים בשדה הפלורליזם היהודי, אולם משתף פעולה במידה פחותה עם גורמים מחוץ לסביבה המיידית של הארגון. למטה התנועה תשתיות פיסיות ומנגנונים תפעוליים הנותנים מענה לצרכי הארגון ולעובדיו, אולם חלק מהקהילות סובלות מהיעדר תשתית פיזית הולמת. בארגון קיימים מנגנונים לשיתוף בידע ובמידע בין אגפי הארגון והקהילות השונות, אולם בחלק מהמקרים הידע המקצועי והתפעולי אינו מתועד ברמה מספקת, וכיום מתקיימים תהליכים לשיפור רמת ניהול הידע.

## כספים

A-

הארגון נשען על שני מממנים עיקריים – הסוכנות היהודית והקרן ליהדות מסורתית ארה"ב, שכל עניינה איסוף כספים והעברתם למטה התנועה ולקהילות בארץ, ומהווה מקור הכנסה חשוב, מחויב ומהימן. הארגון לא מגייס תרומות בתוך ישראל ומתקשה לזכות בתקציבים ממשלתיים. בהנהלת הארגון מודעים לבעייתיות הכרוכה בתלות במספר מצומצם של מממנים, ומנסים לפתח מקורות הכנסה חדשים בישראל ובאירופה, במיוחד לנוכח המשבר הכלכלי הנוכחי. הארגון נעזר בעבר ובהווה בהלוואות ארוכות טווח, המייצרות עלויות מימון גבוהות. הניהול הכספי מוקפד וקיים מעקב שוטף אחר עמידה ביעדי התקציב, ממנו נגזרת גם תכנית גיוס המשאבים המפורטת. ניכר כי קיימת חשיבה פיננסית אסטרטגית, המתייחסת לפיתוח מקורות הכנסה חדשים, שימוש ביתרות וצמצום תכניות. הארגון מתנהל בשקיפות כספית כלפי גורמים פנימיים וחיצוניים כאחד.

A

## אתיקה

באסיפה הכללית של התנועה המסורתית מכהנים נציגי קהילות התנועה, ולכן קיים חשש לריבוי עניינים ולניגודי אינטרסים בין הקהילות לבין עצמן ובין לבין המטה. מצב זה מחדד את הצורך בהתנהלות אתית, והארגון מתמודד עם האתגר על ידי הקפדה על שקיפות כלפי בעלי העניין בכל מוסדות התנועה. השקיפות באה לידי ביטוי בהתנהלות הפנימית וכן בדיווחים לרשויות. הארגון הפגין פתיחות רבה כלפי צוות מידות בתהליך הדירוג. הארגון הצהיר על מדיניות הימנעות מהעסקת עובדי קבלן ועל הענקת תנאים סוציאליים מורחבים מעבר לנדרש בחוק לעובדיו.

## מידות חברתיות

### מועילות

שירותי הארגון ניתנים באמצעות הקהילות והתנועות הארציות לאלפי מוטבים בכל הארץ, בכל מגוון הגילאים. תכנית בר/בת המצווה לילד המיוחד פעילה ב-30 בתי ספר לחינוך מיוחד בארץ. חברים בתנועה היו מעורבים בהקמת רשת בתי הספר תל"י (תגבור לימודי יהדות), המקיימת כיום תכניות ביותר מ-60 בתי ספר בארץ ונמצאת תחת החסות האקדמית של מכון שכטר.

התנועה המסורתית הובילה את המאבק לקיום תפילות מעורבות בכותל המערבי, והצליחה להגיע להסדר לפיו ניתן יהיה לקיים תפילות כאלה באתר "קשת רובינסון". יחד עם התנועה ליהדות מתקדמת (התנועה הרפורמית בישראל) הייתה התנועה המסורתית שותפה למהלך הסינגורי שבסופו פסק בית המשפט העליון כי יש להכיר בגיור לא-אורתודוכסי שנעשה מחוץ לישראל. כיום הפעילות המשפטית אינה מהווה חלק מרכזי בפעילות הארגון, והתנועה מבכרת לפעול באמצעות מנהיגות השטח על-מנת להביא לשינוי החברתי שאליו היא שואפת. בכך למעשה מוגבלת השפעתה של התנועה למעגלים הקיימים, והיכולת לממש את אחת ממטרות התנועה החשובות – קידום פלורליזם בקרב כלל הציבור – מוטלת בספק. אנו מוגבלים ביכולתנו לייצר אמירה מקיפה אודות עומק ההשפעה החברתית שהתנועה מחוללת, כיוון שלא מתבצעת מדידה של השפעה כזו.

## מובילות

התנועה המסורתית היא התנועה הארצית היחידה המאגדת קהילות קונסרבטיביות. תכנית "בר/בת מצווה לילד המיוחד", הפועלת כבר 13 שנים, מאפשרת לילדים עם מוגבלויות פיזיות, קוגניטיביות ונפשיות לקיים טקס בר מצווה, ומספקת מענה ייחודי לאותם ילדים שאינם יכולים לעלות לתורה בטקס אורתודוכסי. התכנית זוכה להערכתם של אנשי מקצוע. גופים השייכים לזרם הקונסרבטיבי ופועלים לצד התנועה, כמו כנסת רבנים ומכון שכטר, תורמים למוניטין המקצועיים של התנועה המסורתית. בנוסף, התנועה מזוהה עם רשת בתי הספר של קרן תל"י, אם כי לא השתתפה פורמלית בהקמתה. הרשת זכתה להכרת משרד החינוך, והיותה גם השראה להקמת רשת חינוכית נוספת – רשת "מיתרים".

נראה כי התנועה אינה זוכה להכרה רחבה בקרב הציבור, ואף מזוהה לעתים בטעות עם התנועה הרפורמית. בנוסף, ניכר כי התנועה המסורתית לא הצליחה עד היום להגיע לקבוצות מרכזיות בחברה הישראלית, וקהל מוטביה כמעט ואינו חורג מגבולות הקהילה הקונסרבטיבית.

התנועה המסורתית בישראל הוקמה ב-1976 כפדרציה של התאגדויות מכל רחבי הארץ המקיימות חיים קהילתיים ברוח היהדות הקונסרבטיבית. כיום פועלות במסגרת התנועה כ-50 קהילות וחבורות, רובן עמותות רשומות, אשר התנועה מהווה עבורן ארגון גג, ויש להן נציגות במוסדותיה. הקהילות מתנהלות כעמותות לכל דבר – מכהן בהן ועד מנהל, הן מעסיקות עובדים ומפעילות מתנדבים. התנועה מספקת שירותים שונים לקהילות ומשתתפת במימון פעילותן. פרט לפעילות הקהילתית מפעילה התנועה עוד מספר תכניות ארציות לילדים, נוער וצעירים מהזרם הקונסרבטיבי, ופועלת גם בקרב הציבור הרחב לקידום הפלורליזם הדתי בארץ. בעבר הרבה הארגון לעסוק בסינגור וקידום חקיקה בנושאי חופש הפולחן והדת, אולם בשנים האחרונות הוא מתמקד בתכניות הקהילתיות והחינוכיות.

משרדי הארגון שוכנים בירושלים, משם מוענקים שירותים לקהילות השונות ומופעלות התכניות הארציות. המטה מורכב מיחידות נושאות בתחומי הקהילה, החינוך וההסברה. לצד הארגון פועלים מוסדות המזוהים עם הזרם הקונסרבטיבי, אך אינם שייכים לארגון, ביניהם "כנסת רבנים" – גוף המאגד את הרבנים מהזרם הקונסרבטיבי בישראל, מכון שכטר למדעי היהדות, רשת בתי הספר תל"י ומרכז חינוכי השוכן בקיבוץ המסורתי חנתון שבגליל התחתון.

### הסוגיה החברתית

ישראלים רבים שואפים לקיים חיי קהילה מלאים שאינם מנותקים ממקורות ההלכה היהודית, ומחפשים מענה מחוץ לזרם האורתודוקסי. במידה רבה, הממסד האורתודוקסי בארץ קובע את אופיים של טקסי מעגל החיים היהודי, לא רק עבור אורתודוקסים מאמינים אלא גם עבור שאר הציבור, ובכלל זה אלה המשתייכים לזרמים דתיים אחרים. חלק מהציבור הכללי מעדיף לצורך שירותי דת אלטרנטיביים לאלה שמספק הממסד הרבני, או נאלץ לעשות כן כיון שאינו מוכר כיהודי על ידי המדינה. הזרם הקונסרבטיבי מציע דרך המאפשרת שמירה על עקרונות ההלכה תוך התאמתם לחיים המודרניים, והתנועה המסורתית מספקת מענה רחב לצרכים הקהילתיים כמו גם לצורך בשירותי דת חלופיים.

# ניתוח הסביבה

## שחקנים מרכזיים

היהדות הקונסרבטיבית, לצד זרמים נוספים ביהדות המודרנית, שואבת את שורשיה מהמהפכה שהובילו הוגים יהודיים בגרמניה במאה ה-19. בתקופה זו התפתחה היהדות הרפורמית, הדוגלת במרכזיותן של המצוות המוסריות ביהדות ומתייחסת להלכה כאל מקור השראה בלבד. כנגדה התפתחה גישה מתונה יותר, הרואה בהלכה את התשתית לחיים יהודיים גם בעידן המודרני, תוך שמירה על גמישות והתאמה לדרישות הזמן. תחת הנהגתו של הרב זכריה פרנקל, הנחשב למייסד התנועה, הפכה היהדות הקונסרבטיבית בסוף המאה ה-19 לזרם עצמאי המנותק מהזרם הרפורמי. גלי ההגירה הגדולים של התקופה הביאו חלק מחברי התנועה לארצות הברית, בה התפתח המרכז הרוחני של היהדות הקונסרבטיבית ושם הוא נמצא עד היום.

הקהילה הקונסרבטיבית הראשונה בישראל הוקמה כבר בשנות השלושים של המאה הקודמת. גלי העלייה מארצות הברית בשנות השבעים הביאו לעלייה משמעותית במספר הקהילות הפעילות בארץ, שמייסדיהן ביקשו ליישם את המודל הקהילתי הנהוג בארצות מוצאם. למרות קיומם של מחקרים רבים, אין בנמצא נתון מהימן אודות שיעורם היחסי של חברי הזרם הקונסרבטיבי מבין כלל הזרמים היהודיים בישראל.

על פי החוק בישראל, רק ליהדות האורתודוקסית ולמוסדותיה יש מעמד רשמי מוכר במדינה - הרבנות הראשית אינה מעסיקה רבנים רפורמים או קונסרבטיבים, וטקסי נישואין ותהליכי גיור הנערכים על ידי רבנים לא אורתודוקסיים אינם מוכרים על ידי המדינה. המאבק לקבלת הכרה ממסדית היה ועודנו חלק בלתי נפרד מפעילותן של התנועות הדתיות הלא-אורתודוקסיות, והן הצליחו להביא לשינויי מדיניות וחקיקה בחלק מהנושאים.

# ניתוח הסביבה

## שחקנים מרכזיים - המשך

כך, למשל, פסק בית המשפט העליון כי אין לפסול מועמדים למועצות הדתיות על רקע השקפותיהם הדתיות. כמו כן, חייב בית המשפט העליון את משרד הפנים להכיר בתוקפו של גיור רפורמי או קונסרבטיבי שנערך מחוץ לישראל, אם כי הרבנות הראשית עדיין לא מכירה במי שהתגייר בגיור כזה כיהודי שזכאי להינשא או להיקבר בטקס אורתודוכסי בישראל.

התנועה ליהדות מתקדמת (התנועה הרפורמית בישראל) היא שחקן חשוב נוסף בזירה היהודית-פלורליסטית. שתי התנועות מקיימות מגוון דומה של פעילויות – קהילות בפריסה ארצית, בית מדרש לרבנים, תנועת נוער, פורום צעירים וסטודנטים ושירותי דת. מספר הקהילות של התנועה ליהדות מתקדמת קטן מזה של התנועה המסורתית והיא מונה כ-24 קהילות ברחבי הארץ.

בארץ פועלות קהילות נוספות המתבססות על היהדות כמסגרת תרבותית-חברתית, בין אם פורמליות – כמו למשל קהילת העולים שהקים ארגון "מית"ר" באשדוד – ובין אם בלתי פורמליות, בהן מתאספים אנשים ללימוד משותף וקיום חיי קהילה רוחניים. כמה עשרות כאלה פועלות כיום בארץ: ניגון הלב, חכמת הלב, בית תפילה ישראלי, לימוד גליל, קהילת שמשית, הזית בעמק חפר ועוד.

באינדקס הארגונים של ארגון פנים – ארגון מעטפת לארגונים יהודים-פלורליסטים – רשומים למעלה מ-80 ארגונים הפועלים לחיזוק ולטיפוח השקפת עולם יהודית-פלורליסטית. ארגונים אלה מפעילים בתי תפילה ומדרש, מסגרות חינוכיות ותכניות בבתי ספר, עוסקים בטקסי מעגל החיים היהודי ומקדמים יוזמות של צדק חברתי ומהלכים משפטיים בתחום חופש הדת והפולחן. רבים מהם משיקים בפעילותם לתחומי העיסוק של התנועה המסורתית.

# ניתוח הסביבה

## מגמות, סיכונים, אתגרים

אחד האתגרים המשמעותיים איתם מתמודדת התנועה המסורתית הוא היעדר ההכרה הממסדית, שלו שתי השלכות – ראשית, רבות מהפעילויות של התנועה לא מתוקצבות על ידי הממשלה (שכר רבנים, בנייה והפעלה של בתי כנסת ועוד). כניסה לתקציב תאפשר, לצד הרווחה הכלכלית, גם הרחבה של מעגלי ההשפעה של התנועה. שנית, פלח גדול מהציבור מקיים את טקסי מעגל החיים בתוך המסגרת המקובלת והמוכרת על ידי המדינה – גם אם אמונתו הדתית אינה אורתודוקסית – ונמנע מקבלת שירותים מהתנועה המסורתית.

הזדמנות חשובה מונחת לפתחה של התנועה המסורתית בדמות העיסוק הרווח בזהות יהודית בשנים האחרונות, לצד תופעות של ליברליזציה בקרב אורתודוקסים מודרניים. שתי מגמות אלה יכולות לסייע לתנועה לצרף חברים נוספים לקהילותיה. דריסת רגל נוספת בעולם החילוני תוכל התנועה להשיג על ידי ניצול המגמה של חיפוש אלטרנטיבה לממסד הרבני, המתבטאת בהעדפתם של זוגות רבים שלא להתחתן בטקס האורתודוקסי. בנוסף, התנועה המסורתית יכולה להוות אכסניה עבור חלק גדול מהעולים ממדינות חבר העמים לשעבר, אשר אינם מוכרים כיהודים על ידי המדינה ולכן אינם זכאים לשירותי דת שונים.

אתגר נוסף הוא הזיהוי עם התנועה הרפורמית בקרב הציבור שאינו בקיא בהבדלים בין השתיים. באם תשכיל התנועה לחדד את המסר הדתי שהיא נושאת ולבדל את עצמה מהיהדות המתקדמת, תוכל לקרב אליה את אותם אנשים המבקשים להקפיד על ההלכה.

# ניתוח הסביבה

## מגמות, סיכונים, אתגרים - המשך

בזירה הפנימית, בתוך הזרם הקונסרבטיבי, קיימת תופעה של מיעוט רבנים המבקשים לכהן כרבנים קהילתיים. התנועה המסורתית כבר נקטה בצעדים על-מנת להתמודד עם האתגר – כצעד ראשון הונהגה רפורמה בשכר הרבנים, ועל מנת לפתח מנהיגות קהילתית שאינה רבנית מתקיימת כיום תכנית "מקהילים" להכשרת רכזי קהילות – אולם אין ספק כי יש בכך איום על יכולתה העתידית להעמיד קהילות חדשות ולחזק את הקיימות.

למשבר הכלכלי העולמי החמור הפוקד כעת את כלכלות העולם יש השפעה על ארגונים רבים במגזר השלישי בישראל, ועל אחת כמה וכמה על התנועה המסורתית, אשר נסמכת על קרן המגייסת כספים בארה"ב ועל כספי הסוכנות.

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

## תהליך האנליזה בארגון

תהליך האנליזה בתנועה המסורתית בוצע בחודשים ספטמבר-נובמבר 2008. בשלב איסוף המידע נאספו מסמכים שונים מהארגון - דו"חות פיננסיים, תכניות עבודה, בקשות מענקים ועוד. כמו כן נאסף מידע על הארגון ממקורות אינטרנטיים ואחרים. במקביל נערכו ראיונות ושיחות עם גורמים שונים בארגון ומחוצה לו:

- ד"ר עירית זמורה - יו"ר התנועה
- הרב מאוריסיו בלטר - סגן יו"ר התנועה
- ד"ר אתי סרוק - חברת הוועד הפועל
- יזהר הס - מנכ"ל התנועה
- זיוה נתיב - מנהלת תכנית בר/בת מצווה לילד המיוחד
- הרבה תמר אלעד-אפלבוים - מנהלת תכנית "מקהילים"
- עומר פיקהולץ - מנהל נוע"ם
- אולה ויינשטיין - מנהלת יחידת פיתוח קהילות
- דייוויד ליסי - מנכ"ל הקרן ליהדות מסורתית ארה"ב
- לאה ווהל-סגל - מנהלת תכנית "התחדשות" של ארגון "פנים"
- פרופ' אביגדור שנאן - פרופ' לספרות עברית במכון למדעי היהדות באוניברסיטה העברית בירושלים

כחלק מאיסוף המידע נערך יום פעילות מרוכז במשרדי העמותה, בו נכחו יו"ר הוועד המנהל, שלושה חברי ועד נוספים, מנכ"ל התנועה, 5 מעובדי התנועה ויו"ר קהילה.

כלי נוסף עליו הסתמכנו הוא שאלון שהועבר בקרב העובדים, עליו ענו 19 עובדים.

# מפתח הדירוגים

מדד מידות = סיכויי הצלחת הארגון לממש את ייעודו

## מידות ארגוניות

א = ארגון עם מידות ארגוניות **טובות מאוד**

ב = ארגון עם מידות ארגוניות **טובות**

ג = ארגון עם מידות ארגוניות **סבירות**

ד = ארגון עם מידות ארגוניות **נמוכות**

פ = ארגון עם מידות ארגוניות **חלשות ביותר**

+ = טווח עליון של הציון

- = טווח תחתון של הציון

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

# מפתח הדירוגים

## גודל

הערות	טווחים				היקפים
	XL	L	M	S	
שקלול מרכיבי המשנה.					
במיליוני ש"ח.	50-100	25-50	10-25	0-10	גודל תקציב
בשנים.	15 ומעלה	10-15	5-10	1-5	ותק
לא רלוונטי לארגוני סנגור. מתייחס לפעילות קצה בלבד.	ארצי	רב מוקדי	אזורי	מקומי	פריסה גיאוגרפית
	למעלה מ-50	11-50	3-10	0-2	משרות ומתנדבים
	שקלול הערכות הארגון והערכות מידות וכלי מדידה אינטרנטיים.				מוכרות ציבורית

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

# מידות

ארגון מידות שם לו למטרה להשפיע על התמקצעות הניהול של ארגוני המגזר השלישי ולהשפיע על קבלת ההחלטות של משקיעים חברתיים באמצעות הערכות מקיפות על עמותות ומלכ"רים הפועלים בישראל. הדירוג מתייחס לתחומים מגוונים ומסייע למשקיעים חברתיים בנתינה מושכלת, תומך בבידול הארגונים בשוק התחרותי של גיוס משאבים ודימוי ציבורי שלילי ומציג לציבור הרחב תמונה מלאה על ארגונים שונים הפועלים בארץ.

מדד מידות מבוסס על מודל אנליזה חדשני שפותח בהשראת כלים מהעולם ובליוי גורמים מקצועיים מהמגזר החברתי והעסקי, ביניהם TACK אסטרטגיות צמיחה וחברת דירוג האשראי S&P מעלות. הדירוגים ותמצית ההערכות – שמבוצעים בהסכמת הארגון – מוצגים באתר מידות הפתוח לציבור ללא תשלום.

**מידות** אשר הוקמה כשותפות ייחודית בין **מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל**, הינה ארגון מקצועי, בלתי תלוי וללא מטרת רווח המגובה במועצה ציבורית רחבה ובה נציגים מהמגזר השלישי, מעולם העסקים ומעולם האקדמיה.

מידע נוסף אודות מידות, תהליך האנליזה והעמותות המדורגות ניתן למצוא ב- [www.midot.org.il](http://www.midot.org.il)