

מגמה ירוקה


סטודנטים למען הסביבה | עמותה רשומה (ע"ר) 580383909
דוח מס' 22 | אדר תשס"ט | מרץ 2009

דוח אנליזה

מידות שיקוף ודירוג מלכ"רים
חברה לתועלת הציבור



מידות Midot میدوت | חברה לתועלת הציבור מיסודם של מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל
דרך ההגנה 34 תל אביב 67721 | טל': 03 5373363 | פקס: 03 6876744 | www.midot.org.il



תוכן מסמך זה מוגן בזכויות יוצרים של מידות חברה בע"מ לתועלת הציבור | השימוש במסמך זה נועד לצורך אישי או מחקרי בלבד | מידות איננה אחראית לכל נזק שעלול להיגרם במישרין או בעקיפין בשל השימוש בדוח זה ו/או הסתמכות עליו לרבות של צדדים שלישיים | אין להעתיק בכל אמצעי שהוא ו/או להפיץ מסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | אין לצטט ו/או להפנות לכל ממצא, ניתוח ו/או מסקנה המופיעים במסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | מידות איננה גורם ממלכתי ו/או רשמי ו/או גורם פיקוח, בקרה או חקירה ואיננה מתיימרת או מסוגלת לודא באופן מוחלט כי במסגרת הארגון או על ידי פרטיו לא מבוצעות עבירות מנהליות ו/או פליליות | כמו כן, ממצאי הדוח ומסקנותיו מוגבלים לתקופת הבדיקה ולמידע שהועמד לרשותה על ידי אנשי הארגון ומחזיקי העניין בו, לרבות הצהרות ומסמכים החתומים על ידי נושאי משרה בארגון והאמורים לשקף נאמנה את פני המציאות.

מידות עומדת מאחרי הדוח להלן ונושאת באחריות הציבורית לאמור בו | עם זאת, ייתכן ונפלה שגגה בעיבוד המידע או בהכללתו ובהצגתו | ט"ח | אם פרט, ממצא או מסקנה העולים במישרין או בעקיפין מהדוח אינם עולים בקנה אחד עם ניסיונכם או ידיעתכם האישית או בכל הערה נוספת, אנא פנו אל מידות - info@midot.org.il

תוכן העניינים

Index

1. תמצית האנליזה
2. שיקוף
3. דירוג
4. רקע
5. ניתוח הסביבה
6. נספחים

מגמה ירוקה

עמותה רשומה (ע"ר) 580383909

סטודנטים למען הסביבה

פעילות ציבורית למען סביבה בת קיימא הנשענת על סטודנטים מתנדבים

תחום ראשי: איכות הסביבה

תחומים משניים: חקיקה וסנגור | שינוי חברתי | הגנה ואיכות הסביבה

גודל: S M L XL

מידות לחיזוק

היעדר יתרות המקנות "מרווח נשימה" כספי ומבטיחות את המשך הפעילות בעתיד

הידע המקצועי אינו נגיש לכל חברי הארגון

לא נערכת בדיקה של השפעת הפעילות על עמדות הציבור או של התועלת לציבור

מידות חוזקה

ועד מנהל מעורב ותורם המוביל תהליכים בארגון

פריסה ארצית הנשענת על פעילי שטח רבים

הכשרה מקצועית של מתנדבים לתפקידי ניהול

ארגון דינמי ויוזם המגיב להתפתחויות בסביבתו

הזדהות גבוהה של עובדים ומתנדבים עם ייעוד הארגון



אתיקה



כספים



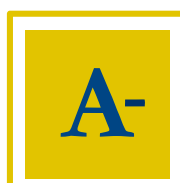
מערכות



אנשים



אופק



מדד מידות

הארגון:

מגמה ירוקה – סטודנטים למען הסביבה
השפלה 3 תל-אביב, 61003 | 077-2102003
www.green.co.il
שנת ההקמה: 2001 | שנת הרישום: 2001
נציג: גיל יעקב, gil@green.org.il

קהלי היעד:

סטודנטים, נוער, צעירים, כלל הציבור

ייעוד:

שילוב סטודנטים וצעירים במאבק ציבורי למען יישום
מדיניות סביבתית-חברתית בת קיימא בישראל.

מטרות:

1. פיתוח מנהיגות סביבתית
2. העלאת הנושא הסביבתי לסדר היום הציבורי ומאבק בעוולות סביבתיות
3. הגברת מודעות, רגישות ופעילות למען הסביבה – בקרב הסטודנטים בפרט והציבור בכלל
4. קידום פתרונות בנושאים סביבתיים בדגש על תחבורה ציבורית, פסולת ומים

אישורים:

- ✓ א:46
- ✓ הסדר לתרומות מחו"ל:
- ✓ אישור ניהול תקין:

- **פרויקטים מרכזיים:** התכנית לפיתוח מנהיגות סביבתית – הכשרה מעשית וליווי לסטודנטים וצעירים בהובלת מתנדבים בקמפוסים והובלת פעילות ציבורית סביבתית, ומתן ידע וכלים לעשייה בתחום.
- קמפיינים – פעולות מחאה, סנגור והסברה לשינוי מדיניות ממשלתית בנושאים סביבתיים, ברמה ארצית ואזורית
- ירוק הקמפוס - הטמעת סטנדרטים של איכות סביבה במוסדות אקדמיים
- חינוך – פעילויות בקרב בני נוער לחינוך לאקטיביזם סביבתי

איזור פעילות: כל הארץ

התנדבות: ההסתמכות על מתנדבים - גבוהה

מוטבים: מספר המוטבים – לא רלבנטי

גודל הארגון	XL	L	M	S
גודל תקציב	XL	L	M	S
ותק	XL	L	M	S
פריסה גיאוגרפית	XL	L	M	S
משרות ומתנדבים	XL	L	M	S
מוכרות ציבורית	XL	L	M	S

יו"ר: דייוויד פארן | שנת מינוי: 2009

מס' חברי ועד מנהל: 10

מנכ"ל: גיל יעקב | שנת מינוי: 2006

סה"כ עובדים 11

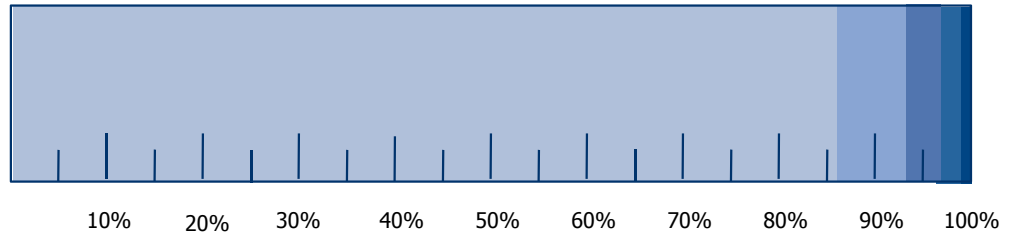
עובדים במשרה חלקית 7

עובדים במשרה מלאה 4

סה"כ משרות 7

סה"כ מתנדבים בין 3,000 ל-6,000

הכנסות (באחוזים, 2007)

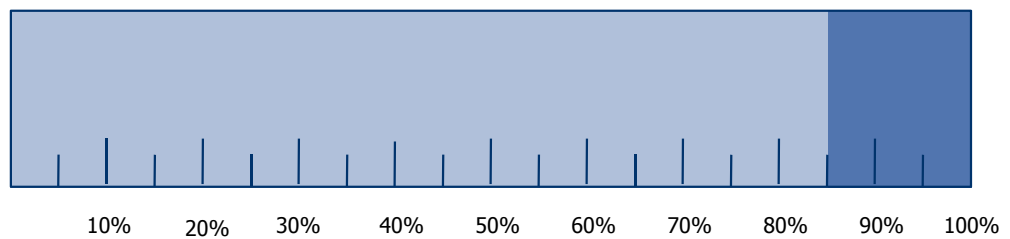


- 86% פילנתרופיה מוסדית
- 7% פילנתרופיה עסקית
- 4% ממשלה ורשויות ציבוריות
- 3% פילנתרופיה פרטית
- 1% הכנסות עצמיות

פילנתרופים עיקריים (2007):

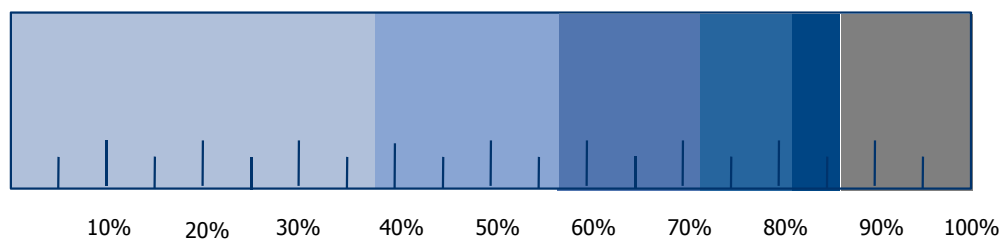
הקרן לסביבה ירוקה, קרן ברכה, קרן גולדמן, קרן סמואל סבה

מקור התרומות (באחוזים, הערכה, 2007)



- 85% מחו"ל
- 15% מהארץ

הוצאות עיקריות (באחוזים, 2007)

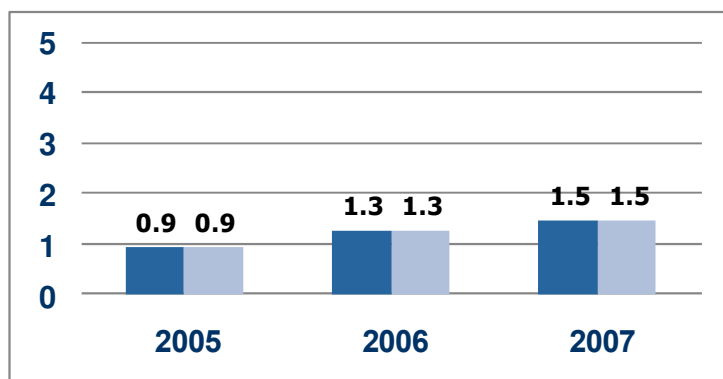


* החל משנת 2008 מתנהל הפרוייקט במסגרת עמותה נפרדת בשם זה

שלוש המשכורות הגבוהות ביותר (2007, אומדן חודשי ברוטו ממוצע, טווח):

1. 9,000 - 6,000 ₪
2. 9,000 - 6,000 ₪
3. 9,000 - 6,000 ₪

הכנסות והוצאות שנתיות במיליוני ₪ (הכנסות ■ הוצאות):



מידות ארגוניות

אופק

B+

הארגון פועל לאורו של ייעוד המוכר לעובדים ולמתנדבים, וניכר כי ההזדהות עמו גבוהה. הפעילויות השונות הולמות את מטרות הארגון ואת ייעודו, והנושאים הסביבתיים זוכים למענה מזוויות שונות המשלימות זו את זו – פעילות שטח וחינוך לצד שדולה ודוברות – באופן שמקדם את השגת המטרות, הן במישור המקומי והן במישור הארצי. הארגון פועל בהתאם לתכניות עבודה ברמות השונות, אולם לרוב הן חסרות יעדים מדידים והמעקב אחר ביצוען אינו תכוף ומתועד. מדידה של תפוקות מתבצעת בעיקר ברמת המטה ופחות בקרב התאים בשטח. ההשפעה החברתית מוערכת לפי הצלחתם או כשלונם של מאבקים ציבוריים, ולא נערכת בדיקה של השפעת הפעילות על עמדות הציבור או של התועלת למתנדבים עצמם.

אנשים

A-

הוועד המנהל מוביל תהליכים בארגון ואף מלווה מקרוב את השדרה הניהולית. הרכב הוועד אינו מגוון. רוב חברי הוועד כיהנו בעבר בתפקידים שונים בארגון, ומעורבותם בניהול גבוהה בהשוואה לזו של המצטרפים החדשים. המנכ"ל צמח בארגון וחסר ניסיון ניהולי אחר, אולם מוערך מאוד על ידי שותפיו לעשייה ואחראי לשינוי הארגוני החשוב של מינוי רכזים אזוריים. למתנדבים תפקיד מרכזי בארגון, הן בהנעת פעילות השטח והן בקביעת נושאי הפעילות השנתיים. מערך ההכשרה נשען על התכנית לפיתוח מנהיגות סביבתית, במסגרתה עוברים רכזי התאים הכשרות מקצועיות מקיפות. תהליכי הקבלה וההכשרה של המתנדבים בתאים ממוסדים פחות, על אף שחלקם ממלאים תפקידים מרכזיים. העובדים הם לרוב בוגרי תכנית המנהיגות, ועוברים הכשרות נוספות בהתאם לתפקידם.

מערכות

פעילות הארגון מתבצעת מתוך הקמפוסים השונים ברחבי הארץ ואין ברשותו מתקנים כלשהם פרט למשרד שכור בתל אביב. התפעול נותן מענה טוב לפעילות הארגון, אולם לא קיימת תשתית טכנולוגית התומכת בניהול ידע מרוכז, ולכן, למרות המאמץ לתעד את הידע המקצועי, חלקו עדיין מפוזר אצל בעלי תפקידים שונים ואינו נגיש לכל דורש. מגמה ירוקה הוא ארגון המגיב לשינויים בסביבתו, יוזם פעולות רבות במישור הארצי והמקומי ומשתף פעולה עם ארגונים רבים אחרים בתנועה הסביבתית. בארגון מתקיימים תהליכים סדורים של הפקת לקחים, ולאחרונה בוצע גם שינוי ארגוני במסגרת חוזה התשתית הניהולית, על מנת לאפשר פעילות מקצועית ואינטנסיבית יותר של תאי השטח.

כספים

הארגון ממומן על ידי מספר קרנות המחויבות לנושא הסביבתי, התורמות לו ברציפות כבר כמה שנים. שיעור ההכנסות ממקורות עסקיים ועצמיים נמוך יחסית. חלק ניכר מהתרומות מיועד לתמיכה כללית ולא לפרויקטים, וכך מתאפשר חיזוק התשתית הארגונית, אולם בשנים האחרונות ההון העצמי במגמת ירידה, ולארגון מעט מאוד עתודות המבטיחות את המשך הפעילות השוטפת. ההכנסות מופנות לפעילויות התואמות את מטרות הארגון, וניכרת עליה שנתית בשיעור ובהיקף ההוצאות על פעילות תאי השטח. עלויות המטה גבוהות מעט, אולם נמצאות במגמת ירידה. תכנית גיוס המשאבים מכוונת להגדלת ההכנסות ולפיתוח אפיקי הכנסה נוספים. בתכנון הפיננסי לשנתיים הקרובות נלקחו בחשבון תרחישים שונים של הכנסות, באופן המאפשר היערכות מוקדמת למצוקה תקציבית.

אתיקה

כמצופה מארגון סביבתי, במגמה ירוקה קיימת מדיניות של אחריות סביבתית המיושמת גם במסגרת הפעילות השוטפת של הארגון. במסגרת הצהרת אתיקה שהוגשה למידות הצהיר הארגון על קיומן של מדרגות שכר קבועות, תוספת שכר להורים ומדיניות פיצויים נדיבה. באתר האינטרנט של הארגון מידע רב. הפתיחות כלפי צוות מידות בתהליך הייתה רבה, וניכרת פתיחות גם בדיווחים לגורמים חיצוניים.

A-

A-

A

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

מידות חברתיות

מועילות

במגמה ירוקה 26 תאי פעילים הפרוסים בקמפוסים ברחבי הארץ, מתל חי ועד אילת. בשנת 2007 חלה עלייה משמעותית במספר התאים – מ-18 ל-26. פעילי מגמה ירוקה נטלו חלק במאבקים סביבתיים רבים במשך שנות קיומו של הארגון, שחלקם הובילו לשינויי חקיקה ומדיניות. אמנם לא ניתן לזקוף הצלחות אלה באופן בלעדי לזכותו של הארגון, שכן ברוב המקרים התנהל המאבק בשיתוף ארגונים נוספים מהתנועה הסביבתית, אולם קיימת הסכמה כי הארגון תרם תרומה חשובה להצלחה. מגמה ירוקה מוערך גם כארגון שמצליח לפתח מנהיגות סביבתית ולייצר מחויבות בקרב הפעילים, שרבים מהם משתלבים אחר כך בתפקידים שונים בארגונים המשתייכים לתנועה הסביבתית.

מובילות

מגמה ירוקה הוא ארגון הסטודנטים הארצי היחיד שעוסק בפיתוח מנהיגות סביבתית ומקיים תכנית הכשרה מקיפה למתנדבים. בקרב ארגוני הסביבה בישראל מגמה ירוקה בולט בכך שלרשותו עומדים אלפי פעילים הנוטלים חלק בפעילות בשטח, ומוערכים כמי שמסוגלים להוציא לפועל ביעילות פעילות מחאה ציבורית, בשיתוף פעולה עם גורמים נוספים. בהשראת פרויקט "יירוק הקמפוס" של מגמה ירוקה החל המשרד להגנת הסביבה להעניק את "אות הקמפוס הירוק" לקמפוסים העומדים בסטנדרטים סביבתיים.

"מגמה ירוקה" הוקם בשנת 1997 על ידי ערן בן ימיני ובחסות החברה להגנת הטבע, במטרה לגייס סטודנטים לפעילויות מחאה כחלק מהמאבק נגד סלילת כביש חוצה ישראל. מאז הפך הארגון מגוף קטן הממוקד בנושא אחד לארגון סטודנטים ארצי בן אלפי פעילים, הפועלים בהתנדבות לקידום נושאים מגוונים על סדר היום הסביבתי בתוך הקמפוס, במישור המקומי ובמישור הארצי. עיקר הפעילות הוא מחאה ציבורית ותקשורתית כנגד עוולות סביבתיות, לצד מאמצי שדולה וסנגור. מערך המתנדבים מבוסס על שני מעגלים – רכזים המפעילים את 26 התאים במוסדות אקדמיים ברחבי הארץ, ופעילי השטח בכל אחד מהתאים. משרדי הארגון שוכנים בתל אביב ומועסקים בו 11 עובדים.

הסוגיה החברתית

כחלק מתהליך כלל עולמי, גם בישראל גברה בשנים האחרונות המודעות לנושא הסביבתי ולצורך בשמירה על משאבי הטבע, אשר הולכים ומתכלים כתוצאה מהעלייה ברמת החיים. אם בעבר פירוש הדבר היה בעיקר פעילויות שימור טבע, הרי שכיום ההגדרה רחבה יותר, ונוגעת במגוון נושאים הקשורים לקיימות הסביבתית (sustainability) - דהיינו, יכולתו של כדור הארץ להמשיך לאפשר חיים בתחומו ושימוש במשאביו הטבעיים גם בעתיד. בין נושאים אלה ניתן למנות את הטיפול בזיהום אוויר ומים, מחזור, שימוש יעיל באנרגיה, סילוק פסולת, תכנון ופיתוח בני קיימא ועוד. על מנת לקדם סוגיות אלה, יש לדאוג לכך שמקבלי ההחלטות יתחשבו בהיבטים סביבתיים בעת גיבוש המדיניות הציבורית, וכן לפעול בקרב הציבור להגברת המודעות ולשינוי הרגלים. מגמה ירוקה פועל להעלאת המודעות והמעורבות בנושא הסביבתי ולמען יצירת כח ציבורי משמעותי שיקדם שינוי במדיניות הסביבתית.

ניתוח הסביבה

שחקנים מרכזיים

"התנועה הסביבתית" הוא מונח מקובל לתיאור עשרות הארגונים הפועלים בישראל לקידום איכות הסביבה והחיים, בריאות הציבור ושינוי חברתי-סביבתי. תמהיל הארגונים מגוון וכולל עמותות רשומות לצד התארגנויות בלתי פורמליות, ארגונים ארציים גדולים וותיקים לצד ארגוני תושבים שהוקמו לשם מאבק במפגע סביבתי מסוים ועוד. עם השנים נוצרה חלוקת תפקידים טבעית, במיוחד בקרב הארגונים הארציים, בה כל ארגון מתמחה בכיוון פעולה מסוים, והמאבקים הסביבתיים הגדולים מתקיימים בשיתוף פעולה ביניהם.

ארגוני מגזר שלישי העוסקים, בדומה למגמה ירוקה, במגוון נושאים סביבתיים בהיבט ארצי:

- החברה להגנת הטבע – הארגון הסביבתי הוותיק בישראל הפועל לשימור הסביבה ומוביל מאבקים סביבתיים המשלבים תכנון, חקיקה ופעילות חינוכית וציבורית.
- חיים וסביבה – ארגון גג בו חברים כ-100 ארגונים מכל רחבי הארץ, ומהווה מסגרת תומכת לפעילותה של התנועה הסביבתית בישראל.
- הקרן לסביבה ירוקה – איחוד קרנות לנושאי איכות הסביבה בישראל. הקרן תומכת בארגונים לא ממשלתיים העוסקים בעשייה סביבתית ברמה הארצית, ומהווה גם גורם מייעץ ותומך היוזם שיתופי פעולה רבים בין הארגונים הסביבתיים.
- אדם טבע ודין – ארגון המתמחה בהיבטים משפטיים של סוגיות סביבתיות, מנסח הצעות חוק ומקדם חקיקה, מספק ייעוץ משפטי וייצוג בהליכים משפטיים בנושאי סביבה.
- מרכז השל - המכון הישראלי לחשיבה ומנהיגות סביבתית הפועל לפיתוח חזון סביבתי חלופי למדינת ישראל דרך פיתוח מנהיגות, חינוך, קידום מדיניות וחקיקה ויצירת דוגמאות ליישום.

ניתוח הסביבה

מספר גופים ממשלתיים עוסקים גם הם בהגנה על הסביבה:

- המשרד להגנת הסביבה – הוקם תחת השם "המשרד לאיכות הסביבה" בשנת 1989 ונושא באחריות לפיתוחה ויישומה של המדיניות הארצית בנושאי סביבה.
- רשות הטבע והגנים – רשות ממשלתית האחראית לניהול שמורות הטבע והגנים הלאומיים בישראל, וכן על אכיפת חוקי שמירת הטבע בשטחים הפתוחים.
- קרן קיימת לישראל – גוף שהוקם למטרת רכישת קרקעות בארץ ישראל טרם קום המדינה, וכיום עוסק בפעולות ייעור, מיפוי, הכשרת קרקע וחינוך.

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

ניתוח הסביבה

מגמות, סיכונים, אתגרים

הדאגה לסביבה והפעילות לשימורה נתפסו בעבר כנושא המעסיק בעיקר "משוגעים לדבר", שחשיבותו משנית בהשוואה לנושאים אחרים על סדר היום הלאומי. בעשור האחרון מחלחלת ההכרה כי מדובר בסוגיה הנוגעת לכל תושבי כדור הארץ, ולה השפעה מכרעת על עתידם. ניתן לראות לכך ביטוי בזירה הפוליטית - בהופעת תכנים סביבתיים במצעם של מועמדים בבחירות הארציות והמקומיות - ויש בכך בכדי להצביע על שינוי מגמה ואולי אף על התהוותו של קונצנזוס בדבר חשיבותו של הנושא הסביבתי. ביטויים נוספים למגמה זו הם הופעתן של התארגנויות רשמיות ולא רשמיות המקדמות נושאים סביבתיים במישור המקומי, אימוץ סטנדרטים ירוקים על ידי רשויות וחברות עסקיות, הקמת ערוצי תוכן סביבתי באתרי אינטרנט מרכזיים ועוד. עבור מגמה ירוקה שינויים אלה טומנים בחובם הזדמנות להגדלת מעגל הפעילים וגיוס תמיכה ציבורית רחבה.

כפועל יוצא של ריבוי המידע והגברת העיסוק התקשורתי לנושאים סביבתיים, נוצרים לעתים מצבים בהם ההתייחסות התקשורתית לסוגיות סביבתיות אינה מדויקת ולא מציגה את התמונה במלואה. מגמה ירוקה יוכל לקחת על עצמו את תפקיד הגורם המקצועי המסביר את המורכבות של סוגיות שנתפסות לכאורה כתורמות לקיימות הסביבה ולמעשה עלולות לפגוע בה.

התפתחות חשובה נוספת בסביבה בה פועל הארגון היא התחזקותן של תנועות צעירים המבקשות לחולל שינוי במישור המוניציפאלי והארצי. מחד גיסא, מדובר בארגונים המתחרים על קהל יעד של פעילים הזהה לזה אליו פונה מגמה ירוקה, אולם מאידך גיסא קיימת גם אפשרות לשיתופי פעולה שיכולים לקדם את השגת מטרותיו של הארגון.

תהליך האנליזה בארגון

תהליך האנליזה במגמה ירוקה נערך בחודשים ינואר-מרץ 2009. בשלב איסוף המידע נאספו מסמכים שונים מהארגון - דו"חות פיננסיים, תכניות עבודה, בקשות מענקים ועוד. כמו כן נאסף מידע על הארגון ממקורות אינטרנטיים ואחרים. במקביל נערכו ראיונות ושיחות עם גורמים שונים בארגון ומחוצה לו:

- רינת כהן - יו"ר הוועד המנהל היוצאת
- תומר יפה - חבר הוועד המנהל
- גיל יעקב - מנכ"ל
- לרה פארן - רכזת איזור מרכז
- קרני פוקס - רכזת קשרי ממשל
- גדעון מלמד - רכז גיוס משאבים
- שירי ספקטור - רכזת איזור דרום ורכזת התכנית למנהיגות סביבתית
- חונה פרי - מנהלת משרד ולוגיסטיקה
- סיגל יניב-פלר - מנכ"לית הקרן לסביבה ירוקה
- פרופ' אלון טל - המחלקה לאקולוגיה מדברית, אוניברסיטת בן גוריון

כחלק מאיסוף המידע נערך יום פעילות מרוכז במשרדי הארגון, בו נכחו יו"ר הוועד המנהל, שלושה חברי ועד נוספים, מנכ"ל הארגון, ארבעה מעובדי הארגון ושני מתנדבים.

כלי נוסף עליו הסתמכנו הוא שאלון שהועבר בקרב העובדים ורכזי התאים, עליו ענו 21 עובדים ורכזים.

מפתח הדירוגים

מדד מידות = סיכויי הצלחת הארגון לממש את ייעודו

מידות ארגוניות

= ארגון עם מידות ארגוניות **טובות מאוד** **A**

= ארגון עם מידות ארגוניות **טובות** **B**

= ארגון עם מידות ארגוניות **סבירות** **C**

= ארגון עם מידות ארגוניות **נמוכות** **D**

= ארגון עם מידות ארגוניות **חלשות ביותר** **F**

= טווח עליון של הציון **+**

= טווח תחתון של הציון **-**

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

מפתח הדירוגים

גודל

הערות	טווחים				היקפים
	XL	L	M	S	
שקלול מרכיבי המשנה.					
במיליוני ש"ח.	50-100	25-50	10-25	0-10	גודל תקציב
בשנים.	15 ומעלה	10-15	5-10	1-5	ותק
לא רלוונטי לארגוני סנגור. מתייחס לפעילות קצה בלבד.	ארצי	רב מוקדי	אזורי	מקומי	פריסה גיאוגרפית
	למעלה מ-50	11-50	3-10	0-2	משרות ומתנדבים
	שקלול הערכות הארגון והערכות מידות וכלי מדידה אינטרנטיים.				מוכרות ציבורית

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

מידות

ארגון מידות שם לו למטרה להשפיע על התמקצעות הניהול של ארגוני המגזר השלישי ולהשפיע על קבלת ההחלטות של משקיעים חברתיים באמצעות הערכות מקיפות על עמותות ומלכ"רים הפועלים בישראל. הדירוג מתייחס לתחומים מגוונים ומסייע למשקיעים חברתיים בנתינה מושכלת, תומך בבידול הארגונים בשוק התחרותי של גיוס משאבים ודימוי ציבורי שלילי ומציג לציבור הרחב תמונה מלאה על ארגונים שונים הפועלים בארץ.

מדד מידות מבוסס על מודל אנליזה חדשני שפותח בהשראת כלים מהעולם ובליוי גורמים מקצועיים מהמגזר החברתי והעסקי, ביניהם TACK אסטרטגיות צמיחה וחברת דירוג האשראי S&P מעלות. הדירוגים ותמצית ההערכות – שמבוצעים בהסכמת הארגון – מוצגים באתר מידות הפתוח לציבור ללא תשלום.

מידות אשר הוקמה כשותפות ייחודית בין **מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל**, הינה ארגון מקצועי, בלתי תלוי וללא מטרת רווח המגובה במועצה ציבורית רחבה ובה נציגים מהמגזר השלישי, מעולם העסקים ומעולם האקדמיה.

מידע נוסף אודות מידות, תהליך האנליזה והעמותות המדורגות ניתן למצוא ב- www.midot.org.il