

צ.ב.ע.

צעירים בונים עתיד | עמותה רשומה (ע"ר) 580336949


דוח מס' 12 | כסלו תשס"ט | דצמבר 2008

דוח אנליזה

מידות שיקוף ודירוג מלכ"רים
חברה לתועלת הציבור

מידות
לדירוג. לדיון. לשבת.

מידות Midot میدוט | חברה לתועלת הציבור מיסודם של מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל
דרך ההגנה 34 תל אביב 67721 | טל': 03 5373363 | פקס: 03 6876744 | www.midot.org.il



תוכן מסמך זה מוגן בזכויות יוצרים של מידות חברה בע"מ לתועלת הציבור | השימוש במסמך זה נועד לצורך אישי או מחקרי בלבד | מידות איננה אחראית לכל נזק שעלול להיגרם במישרין או בעקיפין בשל השימוש בדוח זה ו/או הסתמכות עליו לרבות של צדדים שלישיים | אין להעתיק בכל אמצעי שהוא ו/או להפיץ מסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | אין לצטט ו/או להפנות לכל ממצא, ניתוח ו/או מסקנה המופיעים במסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | מידות איננה גורם ממלכתי ו/או רשמי ו/או גורם פיקוח, בקרה או חקירה ואיננה מתיימרת או מסוגלת לודא באופן מוחלט כי במסגרת הארגון או על ידי פרטיו לא מבוצעות עבירות מנהליות ו/או פליליות | כמו כן, ממצאי הדוח ומסקנותיו מוגבלים לתקופת הבדיקה ולמידע שהועמד לרשותה על ידי אנשי הארגון ומחזיקי העניין בו, לרבות הצהרות ומסמכים החתומים על ידי נושאי משרה בארגון והאמורים לשקף נאמנה את פני המציאות.

מידות עומדת מאחרי הדוח להלן ונושאת באחריות הציבורית לאמור בו | עם זאת, ייתכן ונפלה שגגה בעיבוד המידע או בהכללתו ובהצגתו | ט"ח | אם פרט, ממצא או מסקנה העולים במישרין או בעקיפין מהדוח אינם עולים בקנה אחד עם ניסיונכם או ידיעתכם האישית או בכל הערה נוספת, אנא פנו אל מידות - info@midot.org.il

תוכן העניינים

Index

1. תמצית האנליזה
2. שיקוף
3. דירוג
4. רקע
5. ניתוח הסביבה
6. נספחים

תמצית האנליזה

צ.ב.ע.

עמותה רשומה (ע"ר) 580336949

צעירים בונים עתיד

פעילות חינוכית להקטנת הפערים ולהגברת המעורבות והאחריות האישית בחברה הישראלית

תחום ראשי: חינוך ומחקר

תחומים משניים: שינוי חברתי | סיוע לילדים ונוער במצוקה

גודל: S M L XL

מידות לחיזוק

היעדר תכנון פיננסי לטווח הרחוק
שיתופי פעולה דלים עם ארגונים מקבילים

מידות חזקה

ועד מנהל מתווה מדיניות ומוביל תהליכים אסטרטגיים
תכניות עבודה מוגדרות לכל תהליך ולכל עובד בארגון
תהליכי מדידה והערכה מקצועיים בקרב המוטבים והשותפים לפעילות
יציבות פיננסית הודות למחויבות גבוהה של מקורות המימון
ניהול מתנדבים מקצועי ומקיף



אתיקה



כספים



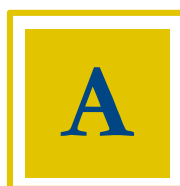
מערכות



אנשים



אופק



מדד מידות

הארגון: צ.ב.ע. – צעירים בונים עתיד

קהלי היעד: ילדים, תושבי פריפריה, נוער, בדואים

ייעוד: להוביל תהליכים חברתיים שיסייעו לבניית חברה אזרחית טובה יותר, המבוססת על פיתוח מצוינות אישית וחברתית. לעודד את הפרט לתרום לחברה ולנצל את משאביו האישיים לטובת ההתפתחות שלו ומכאן לטובת סביבתו הקרובה והרחוקה.

- מטרות:**
- 1) עידוד וקידום תרומה התנדבותית משמעותית של הפרט בחברה הישראלית.
 - 2) הרחבת חופש הבחירה והיכולת של כל משתתף לכוון את מסלול חייו, באמצעות קידום מעשי של שוויון הזדמנויות בחינוך ויצירת אפשרויות חדשות ללמידה.
 - 3) חיזוק הקשר בין הפרט לקהילה.
 - 4) עידוד עשייה ומנהיגות אישית וקהילתית.
 - 5) הקניית ערכים דמוקרטיים, פלורליסטים וסובלניים.

אישורים: א46: ✓

- ✓ הסדר לתרומות מחו"ל:
- ✓ אישור ניהול תקין:

פעילות

פרויקטים מרכזיים: הפעלת מרכזי העשרה בבתי-ספר לתמיכה חינוכית ולהקניית מיומנויות חברתיות ולימודיות

איזור פעילות: כל הארץ

התנדבות: ההסתמכות על מתנדבים - גבוהה

מוטבים: מוטבים ישירים בשנת 2007: 1,800
מספר מצטבר של מוטבים ישירים: 8,000-9,000

היקפים

גודל הארגון	XL	L	M	S
גודל תקציב	XL	L	M	S
ותק	XL	L	M	S
פריסה גיאוגרפית	XL	L	M	S
משרות ומתנדבים	XL	L	M	S
מוכרות ציבורית	XL	L	M	S

אנשים

יו"ר: סופי בלום | שנת מינוי: 2008

מס' חברי ועד מנהל: 8

מנכ"ל: יפעת זלצברג - הזזה | שנת מינוי: 2005

סה"כ עובדים 37

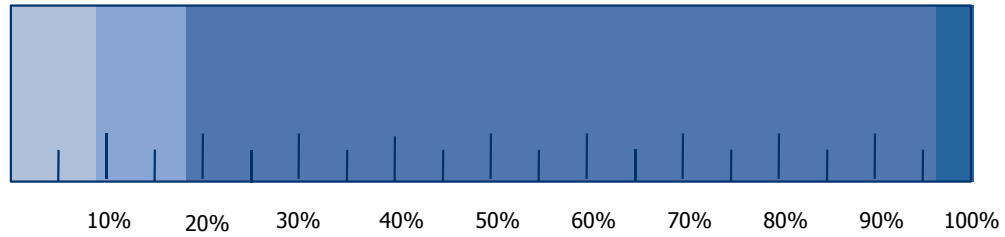
עובדים במשרה חלקית 17

עובדים במשרה מלאה 20

סה"כ משרות 28

סה"כ מתנדבים 800

הכנסות (באחוזים) 2007

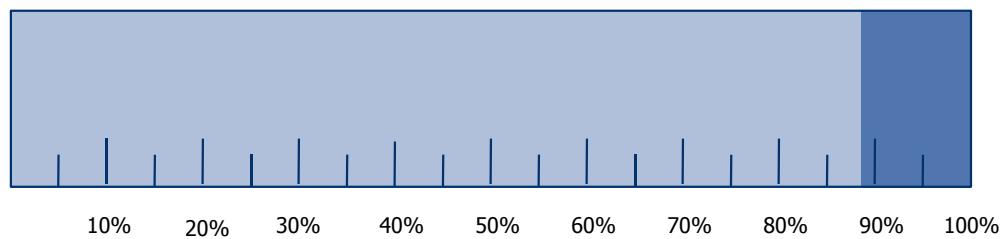


- 9% פילנתרופיה פרטית
- 8% פילנתרופיה מוסדית
- 79% פילנתרופיה עסקית
- 4% ממשלה ורשויות ציבוריות
- 0% הכנסות עצמיות

פילנתרופים עיקריים (2007):

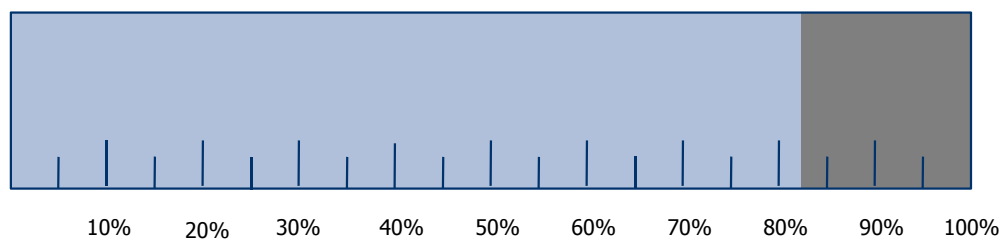
תמורה, פרוקטר אנד גמבל, יובל חינוך, נובה דנט, כרמל וי.סי 2, קוסט פורר גבאי את קסירר, קומברס

מקור התרומות (באחוזים) 2007



- 88% מהארץ
- 12% מחו"ל

הוצאות עיקריות (באחוזים) 2007



83% מרכזי העשרה

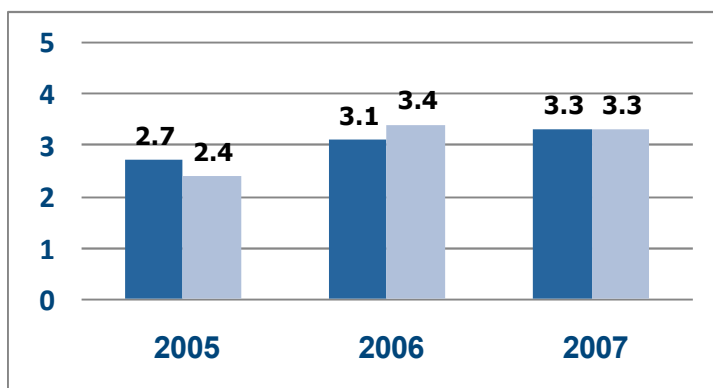
17% הנהלה וכלליות

שלוש המשכורות הגבוהות ביותר (2007, אומדן חודשי ברוטו ממוצע, טווח):

1. 9,000 - 12,000 ₪
2. 6,000 - 9,000 ₪
3. 6,000 - 9,000 ₪

הוצאות

הכנסות והוצאות שנתיות במיליוני ₪ (הכנסות ■ הוצאות):



מידות ארגוניות

אופק

A+

לצ.ב.ע חזון ברור, המתייחס לשני קהלי היעד של הארגון – ילדים ומתנדבים, ומוכר לכל בעלי התפקידים בארגון. הארגון מציב מטרות הנגזרות באופן ישיר מהחזון ונוגעות בטווח הקצר, הבינוני והארוך. תכניות הארגון מתייחסות הן לתחום הפעילות החינוכית והן לתהליכים ארגוניים. כל התהליכים בארגון מעוגנים בתוכניות עבודה וכן קיימות תכניות רבעוניות ושנתיות לכל העובדים. ניכר כי תהליכי ההערכה והמדידה בצ.ב.ע נערכים תדיר בצורה מקצועית על-ידי גורמים פנימיים וחיצוניים. תהליכים אלו מהווים חלק מהתרבות בארגון, מקיפים את כל בעלי העניין של הארגון ובודקים את צרכי המוטבים, את מידת שביעות רצונם ואת תוצאות הפעילות.

אנשים

A

הוועד המנהל מתווה את מדיניות הארגון ומוביל בו תהליכים אסטרטגיים. מחויבותם הגבוהה של חברי הוועד באה לידי ביטוי גם בתמיכה הפיננסית שהם מעניקים לו. חבריו מגיעים ברובם מהמגזר העסקי ועל-כן הארגון מתכנן להעשיר את שורותיו באנשי חינוך. הוועד לוקח חלק בפעילויות נוספות מעבר לתפקידו הרשמי ומהווה גורם מפקח על המנכ"ל. למנכ"ל הנוכחית יכולות גבוהות בהנעת עובדי הארגון ובהוצאה לפועל של יעדי הארגון. עם כניסתה לתפקיד, ביססה מערכות ונהלים בארגון וייצבה את התנהלותו הפיננסית. לארגון תפיסת התנדבות מגובשת וממנה נובעת המקצועיות בתהליכי העבודה עם המתנדבים, באפיון צרכיהם, בהכשרתם ובמסגרות התמיכה שהוא מספק. ניהול המשאב האנושי בארגון סדור ומוגדר, אך יחד עם זאת ממוצע וותק עובדי השטח בארגון אינו גבוה.

מערכות

A-

מרכזי ההעשרה מופעלים בבתי ספר תוך שימוש במתקנים שהועמדו לרשות צ.ב.ע., באופן המשרת את צרכי הארגון ברמה טובה. גם למטה הארגון תשתיות פיזיות ההולמות את צרכיו. הארגון מכיר את סביבת פעילותו ואף נמצא בימים אלו בתהליך מיפוי מתחרים. יחד עם זאת, מידת שיתוף הפעולה עם עמותות אחרות אינה גבוהה והדבר בולט על רקע שיתוף הפעולה היסודי והעמוק עם בתי הספר. הארגון מתעד את הידע התפעולי והמקצועי ומשכיל להשתמש בו בנייתוחים ברמה הארגונית ולאורך השנים. תהליכי הפקת הלקחים מתקיימים כתגובה לצרכים שעולים מן השטח, אך אינם מעוגנים במנגנוני הארגון ולא נובעים מתהליך ההערכה והמדידה האיכותי שלו.

כספים

A

לצ.ב.ע יציבות פיננסית הנובעת הן מגיוון מקורות ההכנסה שלו והן ממידת המחויבות שלהם לארגון. מרבית הגורמים המממנים העסקיים מפעילים מתנדבים בארגון וחלקם אף תופסים עצמם כשותפים אסטרטגיים שלו. עם זאת, הארגון אינו מנסה לגוון את תמהיל מקורות ההכנסה שלו על ידי גיוס כספים מגורמים ממשלתיים או פיתוח מקורות מימון עצמאיים. לארגון אין התחייבויות לטווח הקצר או הארוך, והוא מפנה את כספיו ביעילות למימוש מטרותיו, אולם נראה שלעתים קיימת נטייה להתנהלות פיננסית בטוחה על חשבון הקצאת משאבים להרחבת הפעילויות. הארגון מנהל מעקב צמוד אחר עמידתו ביעדי הגיוס והתקציב. בצ.ב.ע. קיימת חשיבה על יצירת ערוצי גיוס נוספים וכן השקעה בשימור הקשרים הנוכחיים, אך התכנון הפיננסי מתייחס לשנת פעילות אחת קדימה בלבד.

A

אתיקה

רמת הפתיחות בצ.ב.ע גבוהה וקיימת נכונות לשקיפות מלאה אל מול מחזיקי עניין. הפתיחות כלפי צוות מידות בתהליך הדרוג היתה רבה, וכל הגורמים בארגון עמם באנו במגע שיתפו אותנו במידע ובמסמכים. לא נמצאו עדויות לקיומם של ליקויים אתיים.

מידות חברתיות

מועילות

צ.ב.ע מפעיל מרכזים בפריסה רחבה בכל חלקי הארץ. הגורמים עימם הארגון בא במגע מביעים שביעות רצון רבה מהתנהלותו; שביעות הרצון של המתנדבים משתקפת בוותק הממוצע שלהם בארגון, כאשר למעלה מ-25% מהם מתנדבים בצ.ב.ע. לפחות שנתיים. בבדיקת השפעת ההתערבות שנערכה בקרב המורים שהפנו תלמידים למרכז צ.ב.ע, רובם דיווחו על שיפור בהישגי התלמידים בשלושת התחומים - הלימודי, החברתי וההתנהגותי. בבדיקה דומה שנערכה בקרב התלמידים עצמם נמצאו תוצאות דומות. למעלה ממחצית המתנדבים דיווחו על רצונם להמשיך להיות פעילים, בעיקר על מנת "לתרום לקהילה".

מובילות

תפיסתו של צ.ב.ע ייחודית בהשוואה לארגונים המפעילים תכניות דומות, שכן בצ.ב.ע נתפסים המתנדבים, לצד הילדים, כמוטבים בפני עצמם. ככאלה, הם משולבים באופן בלתי נפרד בתהליכי המדידה וההערכה בארגון ומטרות הארגון מתייחסות אליהם ישירות. צ.ב.ע. זוכה למוניטין מקצועיים טובים בקרב אנשי מקצוע מתחום החינוך, בין השאר הודות לשיתופי הפעולה הנרחבים שלו עם בתי הספר, אולם במחקר שערך הארגון נמצא כי רק 10% מהציבור הרחב מכיר אותו. לאור ממצאים אלה, הארגון שוקד כיום על קידום החשיפה הציבורית שלו.

ארגון צ.ב.ע – צעירים בונים עתיד הוקם בשנת 1999 על-ידי חברי הוועד המנהל של עמותת "דור שלום", שיזמו את הקמתן של שלוש עמותות א-פוליטיות הפונות לרצף קהלי עד: "אחריי!" לבני הנעורים, "צ.ב.ע" לילדי בית הספר היסודי ו"ח"י" לגיל הרך. מייסדי צ.ב.ע. שמו לעצמם למטרה לקדם את החברה האזרחית בישראל על-ידי עידוד פעילות התנדבותית משמעותית בקהילה וכן לקדם את ערכי הדמוקרטיה והשוויון באמצעות פעילות חינוכית. הארגון מפעיל 34 מרכזי העשרה בבתי-ספר בכל רחבי הארץ, בהם מתנדבים קרוב ל-1,000 בני נוער, עובדי היי-טק, גמלאים וסטודנטים ולומדים כ-750 ילדים בכיתות ג'-ו'. משרדי הארגון ממוקמים בחולון.

הסוגיה החברתית

ילדים רבים בחברה הישראלית גדלים בשכונות מעוטות הזדמנויות. לטובת התפתחותם התקינה הם זקוקים לאמונה ביכולותיהם, לביטחון עצמי וגם לפיתוח מיומנויות חברתיות ולמיומנויות חשיבה. צרכיהם החברתיים, הנפשיים והלימודיים לא תמיד מסופקים ומכיוון שחלקם גדלים בסביבה טבעית שאינה תומכת ויציבה דיה, הפתרונות הנמצאים בהישג ידם חלקיים. מערכת החינוך הפורמלי אינה מצליחה להעניק את הטיפול המלא לו זקוקים ילדים אלו וכתוצאה מכך נפגעים, בין היתר, הישגיהם הלימודיים. מעבר לכך, חלקם צפויים לנשור ממערכת החינוך מיד בתום בית הספר היסודי. לצד זה, קיימת סברה שהחברה האזרחית בישראל אינה פעילה דיה ואינה מספקת פתרונות אמיתיים לחולשתן של המערכות הממלכתיות. בשנים האחרונות אנו עדים לתהליכי נסיגה של מדיניות הרווחה, ולאור זה אף נדרשת התגייסות רחבה יותר של פעילות החברה האזרחית. צ.ב.ע מציע פתרון לשתי בעיות אלה: עידוד השתתפות פעילה בחברה האזרחית ע"י התנדבות במתן סיוע חברתי-לימודי לילדים משכונות מעוטות הזדמנויות.

נהלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, שנתון סטטיסטי לישראל, 2008.

ניתוח הסביבה

שחקנים מרכזיים

על-פי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, אחד מתוך ארבעה ילדים בישראל חי מתחת לקו העוני (28%). כ-330,000 מהילדים מוגדרים כילדים בסיכון, מתוכם 200,000 נמצאים בפיקוח משרד הרווחה. בדו"ח הבינלאומי של ארגון IEA להישגים במתמטיקה² נמצא שהרקע הסוציו-אקונומי של התלמידים בבית הספר מהווה גורם בעל השפעה חשובה על הישגי התלמידים. עוד נמצא כי רק 75% מהתלמידים בישראל עומדים מעל לסף הנמוך של ההישגים, וכי ישראל ניצבת על החציון של כלל המדינות בעולם (כולל מדינות אפריקה ואסיה). במבחני המיצ"ב שעורך משרד החינוך עולה מגמה דומה; קיימים פערים עמוקים בין הישגי התלמידים מרקע סוציו-אקונומי גבוה לנמוך ובין הישגי התלמידים היהודים לערבים. ללא סיוע בשלב מוקדם, כ-35,500 תלמידים בסיכון צפויים לנשור ממערכת החינוך בחטיבת הביניים. בשנת 2007 נשרו 10,500 תלמידים ממערכת החינוך הממלכתית עברית, 9,000 ממערכת החינוך הערבית ו-5,000 מבתי הספר הבודואים³.

במדינות רבות בעולם, החברה האזרחית בוחרת לקחת על עצמה את הטיפול בסוגיות מעין אלה. על-פי הגדרתו של הגל⁴, החברה האזרחית כוללת את המרחב הציבורי המשתרע בין תחום הפרט והמשפחה לבין תחום הכלל והמדינה, התחום שאינו שייך לממשל, אלא לאזרחים. פעילות האזרחים במרחב זה במדינה דמוקרטית חשובה מעין כמוה.

2 Mullis, I.V.S et al, "TIMSS 2007 International Mathematics Report: Findings from IEA's Trends in International Mathematics and Science Study at the Fourth and Eighth Grades. Chestnut Hill. Boston College. 2008.

3 הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, "שנתון סטטיסטי לישראל", 2008.
4 מכון ון-ליר, בתוך: גורביץ', דוד, ערב, דן. "מילונים – תרבות, תקשורת וחיי היומיום". הוצאת בבל, תל אביב, 2002.

ניתוח הסביבה

שחקנים מרכזיים - המשך

לפי בן-אהרון, ישראל חסרה מסורת חזקה של חברה ישראלית פעילה וגם הארגונים הקיימים בה פועלים לרב כספקי שירות ולא כתנועות חברתיות. בנוסף, בשנים האחרונות אנו עדים לתהליך של היחלשות מדינת הרווחה, הזנחת הרשויות את פיתוח התשתית החברתית והעברת האחריות עליה לעמותות ומלכ"רים אחרים. תהליך זה מצריך את החברה האזרחית להיות פעילה אף יותר. הצורך בסיוע לימודי לילדים הגדלים בפריפריה החברתית-כלכלית נענה על-ידי עמותות רבות בישראל. כמו צ.ב.ע, רובן מגייסות מתנדבים לטובת הפעלת המרכזים הלימודיים הפזורים ברחבי הארץ. בין אלה ניתן למנות את עמותת "אלון", המפעילה מסגרות פעילות פדגוגיות בשכונות וביישובי הפריפריה, "פוש", המעניקה שיעורים פרטיים ללא תשלום, "תפנית", המפעילה תכנית התערבות לשיפור ההישגים בבתי הספר, "YRF להתחדשות בחינוך" המקיימת מעבדות ומרכזים לתגבור לימודי "יד רחל", המעניקה שירותי הוראה מתקנת, טיפולים אישיים ופעילויות קבוצתיות, ו"מכון ברנקו וייס", המפעיל תוכניות ממוקדות לטיפול פרטני להעצמה ולקידום הישגים. בנוסף, קיימות עמותות רבות הפועלות ברמה המקומית, כגון "בית מוריה" בבאר שבע, "בית ציפורה" בקרית מלאכי ו"גם אני אהיה סטודנט" בתל אביב.

5 בן-אליעזר, אורי, "מדוע לא התקיימה, והאם קיימת, חברה אזרחית בישראל?", בתוך: קווים לדמותה של החברה האזרחית בישראל – הכנס השנתי הרביעי של המרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי. אוניברסיטת בן-גוריון, 2001.

ניתוח הסביבה

מגמות, סיכונים, אתגרים

משרד החינוך מטמיע בימים אלו את תכנית "אופק חדש" הבאה לשפר את איכות ההוראה ובכלל זה לפעול למען העלאת מעמד המורה ושכרו. כחלק מהתכנית, נקבע כי יש להאריך את יום הלימודים בבתי הספר היסודיים, מתוך כוונה להעשירו בשעות לימוד פרטניות. עד היום הצטרפו לרפורמה מעל 300 בתי ספר ברחבי הארץ. הארכת יום הלימודים עד לשעה 15:30 עלולה להקשות על התלמידים להגיע למרכזי צ.ב.ע.. תהליך הטמעת התכנית עדיין לא הושלם וקיים חוסר ודאות לגבי מידת ההיענות של כלל בתי הספר להצטרף לרפורמה. במידה ותתקיים הצטרפות גורפת – צ.ב.ע. ייאלץ לבצע את ההתאמות הנדרשות. תכנית "פותרים עתיד" של הסוכנות היהודית מקנה כלים ומיומנויות לבני נוער וילדים ממעמד סוציו-אקונומי נמוך, על מנת שיוכלו לבנות חיים משמעותיים בעתיד. למרות שהתכנית של "פותרים עתיד" וכן קהלי היעד שלה שונים מאלו של צ.ב.ע., הן לעיתים נתפסות כמקבילות. הדבר עלול להניא את הרשויות מלבחור בשירותי הארגון. היקף התכנית "פותרים עתיד" והתשתית השיווקית שעומדת מאחוריה מהווים איום נוסף על פעילותו של צ.ב.ע. ועל יכולתו להרחיב את שירותיו.

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

תהליך האנליזה בארגון

תהליך האנליזה בצ.ב.ע בוצע בחודשים אוקטובר - דצמבר 2008. בשלב איסוף המידע נאספו מסמכים שונים מהארגון - דו"חות פיננסיים, תכניות עבודה, בקשות מענקים ועוד. כמו כן נאסף מידע על הארגון ממקורות אינטרנטיים ואחרים. במקביל נערכו ראיונות ושיחות עם גורמים שונים בארגון ומחוצה לו:

- גלעד דה-פריס - יו"ר הוועד המנהל היוצא
- שוקי ארליך - חבר הוועד המנהל
- יפעת זלצברג-הזה - מנכ"ל
- טלי חגשורי - סמנכ"ל
- שושי ארליך - מנהלת אשכול תל-אביב והשרון
- רעה בורשטיין - מנהלת מרכז וייצמן הרצליה
- דני זינגר - רו"ח העמותה
- עינת רוטפלד - אחראית קשרי קהילה ECI
- רינת בן-נון - מנהלת מאגר המידע במכון ליזמות בחינוך, בית ברל

כחלק מאיסוף המידע נערך יום פעילות מרוכז במשרדי הארגון, בו נכחו יו"ר הוועד המנהל, שני חברי ועד נוספים, מנכ"ל הארגון, 4 מעובדי הארגון ו-3 מתנדבים. כלי נוסף עליו הסתמכנו הוא שאלון שהועבר בקרב העובדים, עליו ענו 28 עובדים.

מפתח הדירוגים

מדד מידות = סיכויי הצלחת הארגון לממש את ייעודו

מידות ארגוניות

= ארגון עם מידות ארגוניות **טובות מאוד** **A**

= ארגון עם מידות ארגוניות **טובות** **B**

= ארגון עם מידות ארגוניות **סבירות** **C**

= ארגון עם מידות ארגוניות **נמוכות** **D**

= ארגון עם מידות ארגוניות **חלשות ביותר** **F**

= טווח עליון של הציון **+**

= טווח תחתון של הציון **-**

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

מפתח הדירוגים

גודל

הערות	טווחים				היקפים
	XL	L	M	S	
שקלול מרכיבי המשנה.					
שקלול מרכיבי המשנה.					
במיליוני ש"ח.	50-100	25-50	10-25	0-10	גודל תקציב
בשנים.	15 ומעלה	10-15	5-10	1-5	ותק
לא רלוונטי לארגוני סנגור. מתייחס לפעילות קצה בלבד.	ארצי	רב מוקדי	אזורי	מקומי	פריסה גיאוגרפית
	למעלה מ-50	11-50	3-10	0-2	משרות ומתנדבים
	שקלול הערכות הארגון והערכות מידות וכלי מדידה אינטרנטיים.				מוכרות ציבורית

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

מידות

ארגון מידות שם לו למטרה להשפיע על התמקצעות הניהול של ארגוני המגזר השלישי ולהשפיע על קבלת ההחלטות של משקיעים חברתיים באמצעות הערכות מקיפות על עמותות ומלכ"רים הפועלים בישראל. הדירוג מתייחס לתחומים מגוונים ומסייע למשקיעים חברתיים בנתינה מושכלת, תומך בבידול הארגונים בשוק התחרותי של גיוס משאבים ודימוי ציבורי שלילי ומציג לציבור הרחב תמונה מלאה על ארגונים שונים הפועלים בארץ.

מדד מידות מבוסס על מודל אנליזה חדשני שפותח בהשראת כלים מהעולם ובליוי גורמים מקצועיים מהמגזר החברתי והעסקי, ביניהם TACK אסטרטגיות צמיחה וחברת דירוג האשראי S&P מעלות. הדירוגים ותמצית ההערכות – שמבוצעים בהסכמת הארגון – מוצגים באתר מידות הפתוח לציבור ללא תשלום.

מידות אשר הוקמה כשותפות ייחודית בין **מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל**, הינה ארגון מקצועי, בלתי תלוי וללא מטרת רווח המגובה במועצה ציבורית רחבה ובה נציגים מהמגזר השלישי, מעולם העסקים ומעולם האקדמיה.

מידע נוסף אודות מידות, תהליך האנליזה והעמותות המדורגות ניתן למצוא ב- www.midot.org.il