

ילדים בסיכוי – המועצה לילד החוסה


עמותה רשומה (ע"ר) 580109254
דוח מס' 16 | חשון תשס"ט | נובמבר 2008

דוח אנליזה

מידות שיקוף ודירוג מלכ"רים
חברה לתועלת הציבור



מידות Midot میدوت | חברה לתועלת הציבור מיסודם של מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל
דרך ההגנה 34 תל אביב 67721 | טל': 03 5373363 | פקס: 03 6876744 | www.midot.org.il



תוכן מסמך זה מוגן בזכויות יוצרים של מידות חברה בע"מ לתועלת הציבור | השימוש במסמך זה נועד לצורך אישי או מחקרי בלבד | מידות איננה אחראית לכל נזק שעלול להיגרם במישרין או בעקיפין בשל השימוש בדוח זה ו/או הסתמכות עליו לרבות של צדדים שלישיים | אין להעתיק בכל אמצעי שהוא ו/או להפיץ מסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | אין לצטט ו/או להפנות לכל ממצא, ניתוח ו/או מסקנה המופיעים במסמך זה ללא רשות מפורשת ממידות | מידות איננה גורם ממלכתי ו/או רשמי ו/או גורם פיקוח, בקרה או חקירה ואיננה מתיימרת או מסוגלת לזוודא באופן מוחלט כי במסגרת הארגון או על ידי פרטיו לא מבוצעות עבירות מנהליות ו/או פליליות | כמו כן, ממצאי הדוח ומסקנותיו מוגבלים לתקופת הבדיקה ולמידע שהועמד לרשותה על ידי אנשי הארגון ומחזיקי העניין בו, לרבות הצהרות ומסמכים החתומים על ידי נושאי משרה בארגון והאמורים לשקף נאמנה את פני המציאות.

מידות עומדת מאחרי הדוח להלן ונושאת באחריות הציבורית לאמור בו | עם זאת, ייתכן ונפלה שגגה בעיבוד המידע או בהכללתו ובהצגתו | ט"ח | אם פרט, ממצא או מסקנה העולים במישרין או בעקיפין מהדוח אינם עולים בקנה אחד עם ניסיונכם או ידיעתכם האישית או בכל הערה נוספת, אנא פנו אל מידות - info@midot.org.il

תוכן העניינים

Index

1. תמצית האנליזה
2. שיקוף
3. דירוג
4. רקע
5. ניתוח הסביבה
6. נספחים

תמצית האנליזה

ילדים בסיכוי – המועצה לילד החוסה

עמותה רשומה (ע"ר) 580109254

פעילות למען רווחתם של ילדים בסיכון הגדלים בפנימיות
ובמשפחות אומנה

תחום ראשי: רווחה

תחומים משניים: חינוך | שיקום | סיוע לילדים ונוער במצוקה

גודל: S M L XL

מידות לחיזוק V

מעורבותו הגבוהה של הוועד
המנהל מצרה את תפקיד המנכ"ל

חוסר אינטגרציה בין היחידות
השונות בארגון

העדר תכנון פיננסי ארוך טווח

מידות חוזקה ^

מעורבות גבוהה של הוועד המנהל
בפן המקצועי והניהולי בעמותה

מידת תפוקות ומעקב מוקפד
אחר ביצוע יעדי התקציב

שיתוף גורמים חיצוניים ומקצועיים
בגיבוש התכניות ובתהליכי מדידה

צוות עובדים ותיק ומקצועי



אתיקה



כספים



מערכות



אנשים



אופק



מדד מידות

הארגון: ילדים בסיכוי – המועצה לילד החוסה

קהלי היעד: ילדים, נוער וצעירים, משפחות, אוכלוסיות במצוקה וסיכון

ייעוד: לסייע לילדי הפנימיות, לדאוג להתפתחותם התקינה, להבטיח להם הזדמנות לחיים נורמליים, ולהבטיח שהמדינה תיקח על עצמה מחויבות מלאה לדאוג לילדים בסיכון ולמציאת פתרון הולם לכל ילד במצוקה.

- מטרות:**
1. דאגה לרווחתם של הילדים בסיכון מכל המגזרים הגדלים מחוץ לביתם ושיפור סיכוייהם ליצירת חיים נורמליים.
 2. שיפור איכות חיי ילדי הפנימיות באמצעות פעילויות בתחומי ההוראה, הספורט, הפנאי, התרבות והאמנות.
 3. הגנה על זכויות הילדים והנוער באמצעות הסברה, סינגור ושינוי מדיניות החקיקה בנושאי הבטחת מסגרת לילדים בסיכון.
 4. שיקום קשרי הילדים עם הוריהם והגדלת הסיכוי להחזירם לחיק משפחותיהם.

אישורים: 46א: ✓

- ✓ הסדר לתרומות מחו"ל:
- ✓ אישור ניהול תקין:

פעילות

- **פרויקטים מרכזיים:** תוכניות חינוכיות-שיקומיות-טיפוליות בתחומי ההוראה המשקמת, האמנות והספורט.
- פעילות שדולה למען שמירה על זכויות ילדי הפנימיות.
- משפחות מארחות ואפטרופסות לילדים חסרי משפחה מתפקדת.
- קירוב ילדים והורים למען החזרתם למשפחה.

איזור פעילות: כל הארץ

התנדבות: ההסתמכות על מתנדבים - בינונית

מוטבים: מוטבים ישירים בשנת 2007: 6,500

מספר מצטבר של מוטבים ישירים: 60,000-100,000

היקפים

גודל הארגון	XL	L	M	S
גודל תקציב	XL	L	M	S
ותק	XL	L	M	S
פריסה גיאוגרפית	XL	L	M	S
משרות ומתנדבים	XL	L	M	S
מוכרות ציבורית	XL	L	M	S

אנשים

יו"ר: פרופ' דן שניט | שנת מינוי: 2003

מס' חברי ועד מנהל: 15

מנכ"ל: אבינועם בן יצחק | שנת מינוי: 2007

סה"כ עובדים 90

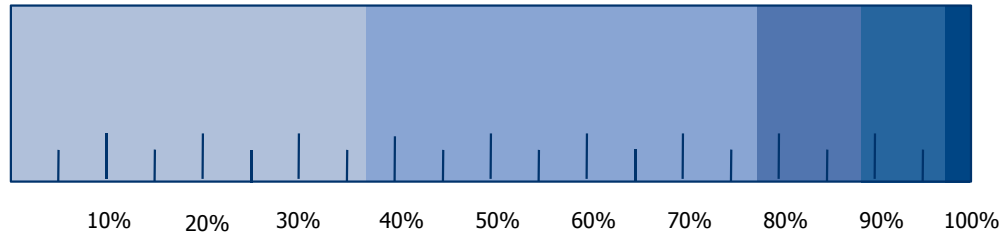
עובדים במשרה חלקית 84

עובדים במשרה מלאה 6

סה"כ משרות 30

סה"כ מתנדבים 400

הכנסות (באחוזים) 2007, (באחוזים)

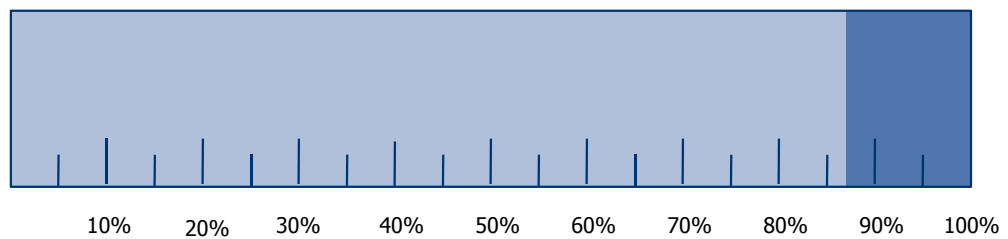


- 36% פילנתרופיה פרטית
- 42% פילנתרופיה מוסדית
- 10% פילנתרופיה עסקית
- 9% ממשלה ורשויות ציבוריות
- 3% הכנסות עצמיות

פילנתרופים עיקריים (2007):

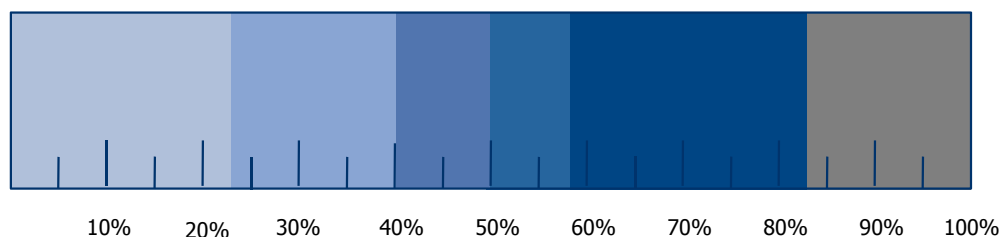
אשלים, ג'וינט ישראל, תב"ת, אלוני חץ

מקור התרומות (באחוזים) 2007, (באחוזים)



- 87% מהארץ
- 13% מחו"ל

הוצאות עיקריות (באחוזים) 2007

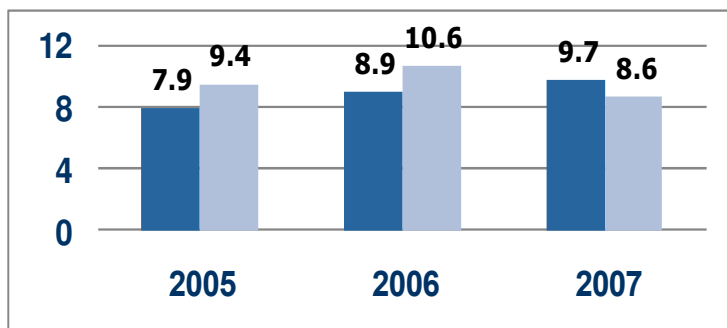


שלוש המשכורות הגבוהות ביותר (2007, אומדן חודשי ברוטו ממוצע, טווח):

1. 27,000 - 24,000 ₪
2. 15,000 - 12,000 ₪
3. 12,000 - 9,000 ₪

הוצאות

הכנסות והוצאות שנתיות במיליוני ₪ (הכנסות ■ הוצאות):



מידות ארגוניות

אופק

B+

החזון הארגוני ברור ומוכר לעובדים, והם מביעים הזדהות גבוהה עימו. מטרות הארגון והתכניות השונות שהוא מפעיל נובעות באופן ישיר מהחזון, אולם עד היום הארגון לא עבד לפי תכנית עבודה ארגונית המתכללת את הפעילות ביחידות השונות. בימים אלה נכתבת תכנית לשנת 2009. גם לתחומים השונים לא נכתבות תכניות עבודה פורמאליות, ובכל זאת בסוף השנה מתבצעת בדיקה של עמידה ביעדים. הארגון מקיים בדיקת תפוקות באופן שוטף לגבי כל התכניות וניכר כי קיימת הכרה בחשיבותן של המדידה וההערכה. במרבית התכניות נערכת בדיקה של השפעה חברתית, הכוללת משוברים מהלקוחות, ממשרדי הממשלה ומבעלי עניין שונים, ובחלק מהתכניות אף נערכו מחקרי עומק.

אנשים

B+

הוועד המנהל מעורב במידה רבה בכל הנעשה בארגון. הוא מוביל תהליכים אסטרטגיים ושותף מלא בקבלת החלטות, משתתף בוועדות ההיגוי, מסייע בגיוס כספים ומכריע בשאלות תקציביות. הוועד מורכב מאנשי מקצוע בתחום העבודה הסוציאלית לצד אנשי עסקים. הוועד ניהל למעשה את הארגון מאז הקמתו, ורק לפני מספר שנים הוחלט לאייש את תפקיד המנכ"ל. מעורבותו הגבוהה של הוועד, לצד הוותק והניסיון של הצוות המקצועי, לא הותירו בפועל סמכויות רבות בידי המנכ"ל. לאחר תחלופה של שני מנכ"לים גויס המנכ"ל הנוכחי, המכהן כשנה. המנכ"ל נמצא עדיין בתהליכי למידה ומתמקד בשלב זה בעיקר בגיוס משאבים ובהבטחת היציבות הכספית של הארגון. התקופה הארוכה בה התנהל הארגון ללא מנכ"ל הותירה את חותמה בארגון, ומורגשת עד היום בעיקר בהיעדר אינטגרציה בין התחומים השונים. הוותק הממוצע של העובדים הוא 10 שנים והדבר מביא מחד למקצועיות גבוהה, מומחיות וביסוס מקומו של הארגון בזירה המקצועית, אולם מאידך לאי הצמחתו של דור המשך לעובדים הנוכחיים.

מערכות

A

לפני כשנה עבר הארגון למשרדים חדשים וכעת התשתיות הפיזיות נותנות מענה הולם לצרכי העובדים. ניכר כי הארגון מכיר את השדה בו הוא פועל ומשתף פעולה עם השחקנים המרכזיים בו - משרד הרווחה והפנימיות, אשר נציגיהם חברים בוועדות ההיגוי של התכניות השונות, לצד מומחי תוכן מהתחומים הרלוונטיים. רוב התכניות שמפעיל הארגון בעלות וותק של למעלה מעשר שנים, ובמקרה הצורך נערכות בהן התאמות לתמורות הסביבתיות ולקהלי יעד חדשים.

כספים

A-

לארגון תמהיל הכנסות מגוון הכולל תרומות מגורמים פרטיים, עסקיים וממוסדים. מלבד מספר קרנות מוכרות התומכות בארגון לאורך זמן, הארגון מגייס כספים מהציבור ולוקח חלק באירועי התרמה ארציים לנוער וילדים בסיכון. גיוון מקורות המימון מקנה לארגון יציבות פיננסית יחסית. הארגון מפנה ביעילות את רוב משאביו לפעילות. מתקיים מעקב חודשי מוקפד אחר העמידה ביעדי התקציב, כולל התאמות במקרה של חריגה, אולם לא קיים תכנון פיננסי ארוך טווח. הארגון זיהה בעבר את הצורך בגיוס משאבים מקצועי יותר, אך התעכב במציאת פתרון מעשי, וכיום נמצא בתהליכי פיתוח תוכנית לגיוס משאבים ויישומה.

A

אתיקה

רמת הפתיחות ב"ילדים בסיכוי" גבוהה ונראה כי קיימת בארגון נכונות לשקיפות מלאה אל מול מחזיקי עניין, כגון רשם העמותות, ועדת הביקורת והתורמים. הפתיחות כלפי צוות מידות בתהליך הדרוג היתה רבה, וכל הגורמים בארגון עמם באנו במגע שיתפו אותנו במידע ובמסמכים. לא נמצאו עדויות לקיומם של ליקויים אתיים.

מידות חברתיות

מועילות

"ילדים בסיכוי" מפעיל תכניות חינוך, אמנות וספורט בכ- 35 פנימיות מתוך 80. במחקרי הערכה שביצע הארגון נמצא כי כמעט כל המשתתפים בפרויקט "הוראה משקמת" שיפרו את הישגיהם בלימודים; במחקר עומק חיצוני שנערך על תכנית "שיקום ושימור קשר עם הורים" נמצא כי גישת צוות הפנימיה להורים היתה חיובית יותר, וכי הקשר עם ההורים שיפר את תפקוד הילדים בפנימיה. יחד עם זאת, הארגון לא מצליח להגיע לכל קהל היעד אליו הוא מכוון. הארגון הצליח להשפיע על מדיניות וחקיקה בפעילותו במספר דרכים: ראשית, משרד הרווחה הכיר בחשיבותן של תכניות הספורט והאמנות ובחשיבותן של המרכזיות החינוכיות בפנימיות והקצה תקציב לטובת פעילויות אלה. שנית, במסגרת פעילות השדולה הארגון היה שותף במאבק להגמשת "חוק המכסות" המגביל את מספר תקני הילדים בפנימיות, והיה מעורב גם בחקיקה למניעת אשפוז ילדים שאינם חולי נפש בבתי חולים פסיכיאטריים ולהשמתם בפנימיות מתאימות. מצדן של הפנימיות, הן רואות ב"ילדים בסיכוי" גוף עזר בהקשר הזה ונתמכות בו במאבקהן מול הרשויות.

מובילות

ל"ילדים בסיכוי" ותק של 22 שנים, והוא הארגון הראשון ששם לו למטרה לדאוג להשלמת הצרכים של ילדי הפנימיות. עד היום, חלק מהשירותים שמספק הארגון ייחודיים לו, ביניהם הוראה משקמת, שירותים לבוגרי הפנימיות והאופן המקצועי והאישי בו ניתנים שירותי האפטרופסות. העובדים בארגון בעלי ותק של 10 שנים בממוצע ונחשבים למקצועיים בתחומם. הארגון מפרסם חומרים מקצועיים להפצה בפנימיות ובמוסדות אקדמיים. לארגון מוניטין טובים גם בקרב הרשויות: משרד הרווחה משתף את עובדי הארגון בהכנת כנסים מקצועיים לעובדים סוציאליים ולמנהלי פנימיות; המוסד לביטוח לאומי התנה את מימון פרויקט "גשר לבוגרים" בהפעלתו על-ידי הארגון. לארגון אזכורים חיוביים רבים בתקשורת והוא זכה במספר פרסים.

"ילדים בסיכוי - המועצה לילד החוסה" הוקם ב-1986 על-ידי אנשי מקצוע, אנשי אקדמיה ואנשי ציבור מתנדבים במטרה לשפר את איכות חיי ילדי הפנימיות ולמלא, עד כמה שאפשר, את החסרים והחסכים שנוצרים עקב ניתוק הילדים מהבית. הארגון פועל בעיקר בתחומים שאינם מתקצבים על-ידי הרשויות, בתיאום עם השירות לילד ולנער במשרד הרווחה, ומציע תכניות העשרה במסגרות חוץ ביתיות בכל רחבי הארץ. מטה הארגון נמצא בתל אביב והוא מעסיק כ-90 עובדים, מתוכם כ-70 מורים בתוכנית הוראה משקמת.

הסוגיה החברתית

בישראל חיים למעלה מ-8,000 ילדים עד גיל 18 בהסדרים חוץ-ביתיים ברחבי הארץ, מתוכם למעלה מ-6,500 החיים ב-80 פנימיות וכ-1,500 במשפחות אומנה. ילדים אלו הוצאו מביתם על פי צו על-ידי רשויות הרווחה עקב בעיות חמורות במשפחה. רבים מהם באים ממשפחות חד-הוריות, ממשפחות מרובות ילדים (ארבעה ילדים או יותר) או מבתי שבהם אחד ההורים סובל מבעיות חמורות בתפקוד החברתי, כגון התמכרות לסמים או מחלת נפש. שיעור ניכר מהילדים סבלו מהתעללות הוריהם, ועל פי רוב סבלו מהזנחה פיזית או רגשית. הילדים עצמם סובלים מבעיות התנהגותיות ורגשיות, וכן מפערים לימודיים גדולים. חלק מבני הנוער המושמים במסגרות החוץ-ביתיות מפגינים התנהגות אנטי-חברתית ורובם סובלים מבעיות ביותר מתחום אחד. היסטורית, הטיפול במוסדות בתינוקות וילדים צעירים נחשב כחלופה מועדפת, אך כיום ידוע שהגדילה במוסד מהווה גורם סיכון עתידי לתפקוד החברתי וההורי של הילד. על-פי מסמך רקע שהוכן על-ידי "אשלים", הגישה המקצועית הרווחת כיום נוטה להעדיף פתרונות בקהילה על פני השמה חוץ-ביתית, אולם חינוך ילדים ונוער בפנימיות עדיין נתפס על ידי רבים כלגיטימי, ולא כצעד קיצוני המוביל לניתוק הילד ממשפחתו. בעשור האחרון הובעו חששות רבים באשר לאיכות הטיפול בפנימיות.

1 Tatar, T. (1994). The recent rise in the U.S. child substitute care population: an analysis of national child substitute care flow data, In R. Barth, J.D. Berrick & N. Gilbert. *Child Welfare Research Review*. Vol. 1. NY: Columbia University Press. 126-145.

בשנות השמונים המאוחרות ובתחילת שנות התשעים של המאה ה-20 התפרסמו מספר דוחות על תנאי מגורים גרועים ומחסור בכוח אדם, והם זכו לתשומת לב ציבורית רבה. בעשור האחרון ננקטו במערכת הטיפול הפנימייתי בישראל צעדים משמעותיים לשיפור המצב, ביניהם פיתוח והפעלה של מערכת חדשה לבקרת איכות ולפיקוח על שיפור איכות הטיפול בפנימיות, פיתוח מודלים חדשים ומגוונים וחיזוק הקשר בין הילדים בפנימיות לבין הוריהם. ניתן לסווג את המסגרות הפנימיטיות שבפיקוח משרד הרווחה על-פי מידת הטיפול הנדרש: א. מסגרות לאחר אשפוז, עבור ילדים עם בעיות התנהגותיות ונפשיות קשות. לעתים מסגרות אלו ממוקמות בתוך פנימיות טיפוליות גדולות; ב. מסגרות טיפוליות, מיועדות לילדים עם בעיות רגשיות או לימודיות קשות; ג. מסגרות שיקומיות, מיועדות לילדים עם בעיות חמורות פחות; ד. מסגרות חינוכיות, מיועדות לילדים ברמת תפקוד רגילה שהיה צריך להוציאם מביתם עקב קשיי תפקוד חמורים של הוריהם. מסגרות אלו נבדלות גם בהיקף כוח האדם והרכבו, באופן ההתערבות, במיקום ובסוג החינוך שהילדים מקבלים. במסגרות הפוסט-אשפוזיות והטיפוליות שיעור אנשי הצוות לכל ילד הוא הגבוה ביותר והן מעסיקות מגוון רחב יותר של מטפלים מקצועיים. בדרך כלל, הילדים השוהים במסגרות אלו לומדים במקום, במסגרת החינוך המיוחד, ואילו ילדים במסגרות שיקומיות או חינוכיות לומדים בבית ספר רגיל בקהילה.

ניתוח הסביבה

שחקנים מרכזיים

בעקבות הגישה הרווחת כיום, לפיה טיפול בתוך הקהילה עדיף על השמה חוץ ביתית, ארגונים ממשלתיים ואחרים החלו לשתף פעולה לפיתוח שירותי קהילה התומכים במשפחות ומאפשרים לילדים להישאר בביתם בבטחה. למרות זאת, אחוז הילדים המושמים מחוץ לביתם לא השתנה באופן משמעותי בשנים האחרונות משתי סיבות: האחת, למרות שהמדיניות הממשלתית מצהירה על כוונה להקצות משאבים לפתרונות במסגרת הקהילה, עדיין, על-פי נתוני מרכז המחקר והמידע של הכנסת, רוב התקציב של השירות לילד ולנוער (כ-67% ממנו) מיועד כיום לטיפול במסגרות חוץ-ביתיות, שעלותן גבוהה. לעומת זאת, התקציב לטיפול בקהילה הוא רק כ-33% מהתקציב. הסיבה השניה ואולי המרכזית היא שישנם מצבים בהם הוצאת ילד מביתו לפרק זמן קצר או ארוך היא בכל זאת בלתי נמנעת, והיא האפשרות המתאימה ביותר לצרכיו.

מספר עמותות, כמו גם חלק מהפנימיות עצמן, פועלות למתן שירותים משלימים לאלה הניתנים לילדי ההשמה החוץ-ביתית על-ידי משרד הרווחה. עמותות ופנימיות אלו מפעילות מסגרות נוספות לצד הפעילות השוטפת, או מציעות פתרון עם מודל חינוכי שונה, כגון: "המפעל להכשרת ילדי ישראל", המושתת על עיקרון המודל המשפחתי, או ארגון "הלב", המסייע לבוגרי פנימיות במעבר לחיים עצמאיים. כיום לא קיים ארגון המספק שירותים משלימים לפנימיות ברמה הארצית כפי שעושה זאת "ילדים בסיכוי".

2 משרד האוצר, הצעת תקציב לשנת הכספים 2006 ודברי הסבר: משרד הרווחה, 2005.

ניתוח הסביבה

מגמות, סיכונים ואתגרים

כאמור, בשנים האחרונות פיתח משרד הרווחה מסגרות של שירותים בקהילה כחלופה להשמה החוץ-ביתית. לאור מגמה זו, תקציבי המכסות למימון הסידור החוץ-ביתי צפויים להצטמצם על חשבון הרחבת תקציבי הפתרונות הקהילתיים. מעבר לצמצום במספרי המכסות בפנימיות, צפוי גם להשתנות הרכב החניכים בפנימיות, שכן הילדים שישלחו להסדר חוץ ביתי יהיו בעלי רקע ומצוקה קשים יותר, שלא ניתן למצוא עבורם פתרון הולם בקהילה. עקב כך צפויים גם שינויים בצרכים לשירותים המשלימים.

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

תהליך האנליזה בארגון

תהליך האנליזה ב"ילדים בסיכוי – המועצה לילד החוסה" בוצע בחודשים ספטמבר-נובמבר 2008. שלב איסוף המידע ארך כחודשיים, במהלכם נאספו מסמכים שונים מהארגון - דו"חות פיננסיים, תכניות עבודה, בקשות מענקים ועוד. כמו כן נאסף מידע על הארגון ממקורות אינטרנטיים ואחרים. במקביל נערכו ראיונות ושיחות עם גורמים שונים בארגון ומחוצה לו:

- פרופ' דן שניט – יו"ר הוועד המנהל
- אמיר פלדמן – חבר הוועד המנהל ויו"ר ועדת כספים
- אבינועם בן יצחק – מנכ"ל
- יהודית אלישר – סמנכ"ל
- רותי גינוסר – ראש תחום אמנויות
- חמוטל שמיר – ראש תחום סוציאלי
- סופרי כפיר – תכנית הוראה משקמת
- בנצי ברנץ' – מפקח ארצי על הפנימיות מטעם משרד הרווחה

כחלק מאיסוף המידע נערך יום פעילות מרוכז במשרדי העמותה, בו נכחו יו"ר הוועד המנהל, 3 חברי ועד, המנכ"ל, 6 עובדים נוספים ו-3 מתנדבים.

כלי איסוף מידע נוסף עליו הסתמכנו הוא שאלון שהועבר בקרב העובדים, עליו ענו 10 עובדים מתוך 12 שאליהם נשלח.

מפתח הדירוגים

מדד מידות = סיכויי הצלחת הארגון לממש את ייעודו

מידות ארגוניות

= ארגון עם מידות ארגוניות **טובות מאוד** **A**

= ארגון עם מידות ארגוניות **טובות** **B**

= ארגון עם מידות ארגוניות **סבירות** **C**

= ארגון עם מידות ארגוניות **נמוכות** **D**

= ארגון עם מידות ארגוניות **חלשות ביותר** **F**

= טווח עליון של הציון **+**

= טווח תחתון של הציון **-**

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

מפתח הדירוגים

גודל

הערות	טווחים				היקפים
	XL	L	M	S	
שקלול מרכיבי המשנה.					גודל תקציב
במיליוני ש"ח.	50-100	25-50	10-25	0-10	ותק
בשנים.	15 ומעלה	10-15	5-10	1-5	פריסה גיאוגרפית
לא רלוונטי לארגוני סנגור. מתייחס לפעילות קצה בלבד.	ארצי	רב מוקדי	אזורי	מקומי	משרות ומתנדבים
	למעלה מ-50	11-50	3-10	0-2	מוכרות ציבורית
	שקלול הערכות הארגון והערכות מידות וכלי מדידה אינטרנטיים.				

שיקוף

דירוג

רקע

ניתוח הסביבה

נספחים

מידות

ארגון מידות שם לו למטרה להשפיע על התמקצעות הניהול של ארגוני המגזר השלישי ולהשפיע על קבלת ההחלטות של משקיעים חברתיים באמצעות הערכות מקיפות על עמותות ומלכ"רים הפועלים בישראל. הדירוג מתייחס לתחומים מגוונים ומסייע למשקיעים חברתיים בנתינה מושכלת, תומך בבידול הארגונים בשוק התחרותי של גיוס משאבים ודימוי ציבורי שלילי ומציג לציבור הרחב תמונה מלאה על ארגונים שונים הפועלים בארץ.

מדד מידות מבוסס על מודל אנליזה חדשני שפותח בהשראת כלים מהעולם ובליוי גורמים מקצועיים מהמגזר החברתי והעסקי, ביניהם TACK אסטרטגיות צמיחה וחברת דירוג האשראי S&P מעלות. הדירוגים ותמצית ההערכות – שמבוצעים בהסכמת הארגון – מוצגים באתר מידות הפתוח לציבור ללא תשלום.

מידות אשר הוקמה כשותפות ייחודית בין **מיטב בית השקעות וג'וינט ישראל**, הינה ארגון מקצועי, בלתי תלוי וללא מטרת רווח המגובה במועצה ציבורית רחבה ובה נציגים מהמגזר השלישי, מעולם העסקים ומעולם האקדמיה.

מידע נוסף אודות מידות, תהליך האנליזה והעמותות המדורגות ניתן למצוא ב- www.midot.org.il